Candidati e aziende a confronto sul processo di recruiting



I candidati e le aziende spesso vedono il processo di recruiting da prospettive molto diverse. Questi dati tratti dal nostro ultimo report di ricerca, *Smarter Hiring: risolvere le 7 incongruenze che rendono il recruiting più difficile*, evidenziano i contrasti tra i loro punti di vista e le loro esperienze.

I candidati dicono...

31% — Il mio problema principale è l'elevato numero di candidati.

1/4 — Le descrizioni delle posizioni troppo vaghe rappresentano il principale ostacolo che devo affrontare.

23% — Inizierò a cercare altrove nel caso in cui non dovessi ricevere un'offerta entro due settimane.

Le aziende dicono...

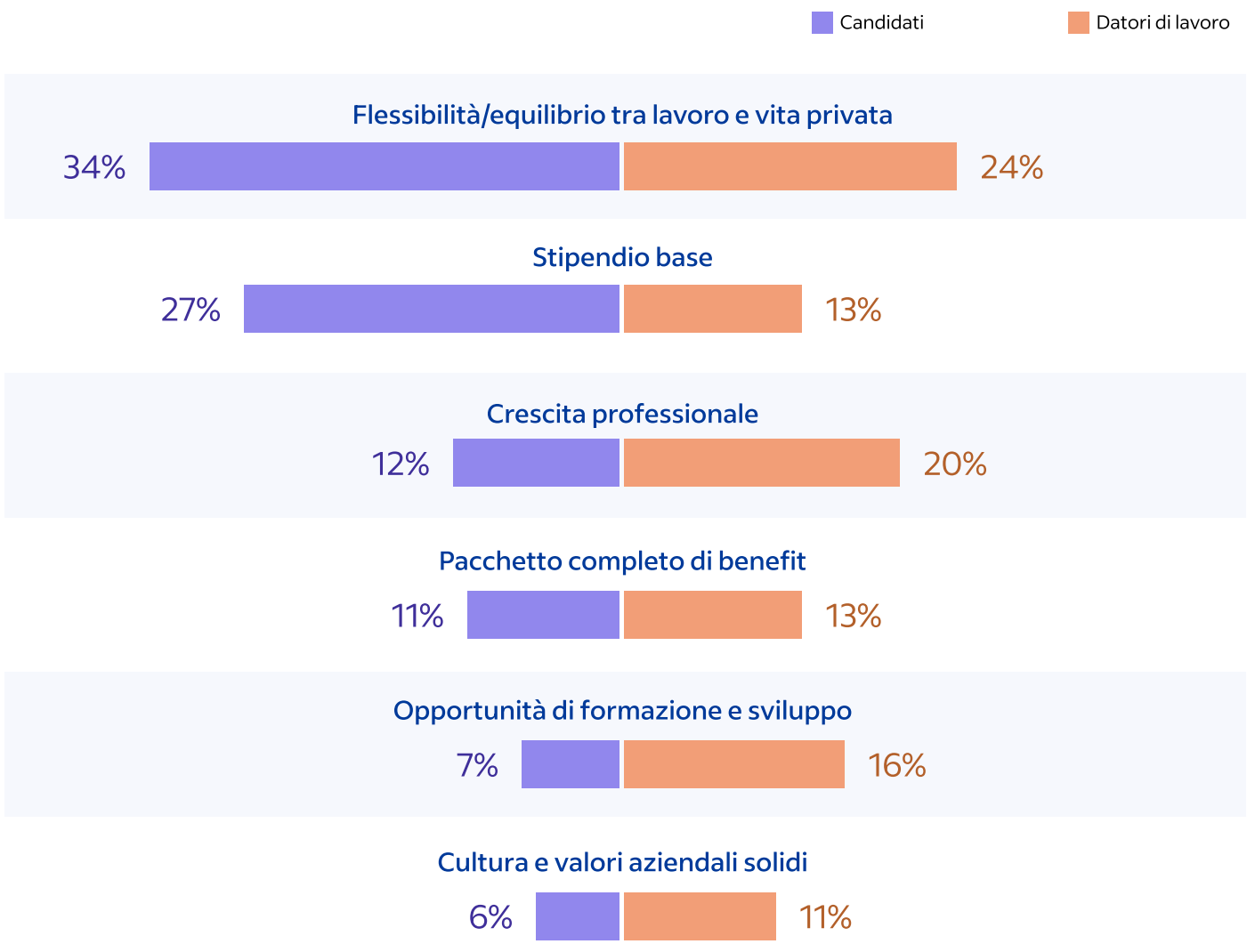
29% — Il problema principale è la carenza di utenti in cerca di lavoro con le competenze richieste.

40% — Le aree in cui la mia azienda presenta le lacune più significative sono le competenze di leadership e quelle della forza lavoro.

1 in 5 — Il problema più diffuso nell'ambito del recruiting consiste nel perdere candidati in favore della concorrenza.

Quali sono, secondo i candidati e le aziende, gli elementi più interessanti di un'offerta di lavoro?

La flessibilità è più importante di quanto la maggior parte dei datori di lavoro possa immaginare.



Domanda posta agli utenti in cerca di lavoro: qual è il fattore decisivo più importante per te nella scelta tra le diverse offerte di lavoro? Domanda posta alle aziende: quale dei seguenti elementi della tua offerta di lavoro ritieni sia quello più interessante per i candidati?

Fonte
Sondaggio di Indeed e YouGov 2025, 6.837 utenti in cerca di lavoro e 2.481 aziende in totale.

Questo documento è protetto da copyright di Indeed, Inc. È espressamente vietato qualsiasi uso, alterazione, riproduzione, ritrasmissione, ripubblicazione, per intero o parziale, di tutto o parte del presente documento senza il consenso scritto di Indeed. Indeed declina qualsiasi responsabilità in relazione all'uso o all'applicazione delle informazioni contenute nel presente documento o alle relative interpretazioni. Copyright © 2025 Indeed, Inc. Tutti i diritti riservati.