



# Glassdoor-Datenschutzbestimmungen

Version vom 22. April 2026 ([Zusammenfassung der Änderungen und Vorversion](#))

Glassdoor LLC („Glassdoor“) stellt die Services auf [Glassdoor.com](#) und [Fishbowlapp.com](#) bereit. Die vorliegenden Datenschutzbestimmungen (im Folgenden „Bestimmungen“) gelten für personenbezogene Daten, die Glassdoor bei der Bereitstellung dieser Services und verbundenen Anwendungen, Anzeigen, Mitteilungen und weiterer Instanzen, in denen wir auf die vorliegenden Bestimmungen verweisen (im Folgenden zusammenfassend „Services“) verarbeitet. Gegenstand dieser Bestimmungen sind die folgenden Services:

- [Glassdoor.com](#)
- [Fishbowlapp.com](#)

Jeder Begriff, der in den vorliegenden Bestimmungen nicht definiert ist, hat die in unseren [Nutzungsbedingungen](#) festgelegte Bedeutung. Das Wort „insbesondere“ hat, soweit es in den vorliegenden Bestimmungen verwendet wird, die Bedeutung „einschließlich, aber nicht beschränkt auf“. Glassdoor-Affiliates (Zweigunternehmen) sind Indeed und Indeed Flex. Weitere Informationen zu unseren Affiliates und zu unserer gemeinsamen Verpflichtung zum Datenschutz finden Sie in unserem [Datenschutz-Zentrum](#).

## Datenkontrolle

Glassdoor LLC ist der Datenverantwortliche für unsere Services.

- Unser Vertreter in der EU für GDPR: Glassdoor Hiring Solutions Ireland Ltd.
- Unser Vertreter in Großbritannien für GDPR: Glassdoor Global Ltd.

## Von uns verarbeitete personenbezogene Daten und wie wir sie nutzen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, um unsere Services zu erbringen. Die personenbezogenen Daten, die wir von und über Sie erheben, können abhängig davon variieren, wie Sie mit unseren Services interagieren. Außerdem ändern wir bei Bedarf unsere Services, d. h., auch Ihre Optionen zur Bereitstellung personenbezogener Daten können sich ändern. Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Wenn Sie uns jedoch bestimmte Daten nicht bereitstellen, sind wir ggf. nicht in der Lage, unsere Services zu erbringen oder auf Ihre Anfragen zu reagieren.

## Kategorien personenbezogener Daten, die wir zu erheben berechtigt sind

Kategorien personenbezogener Daten	Beispiele personenbezogener Daten in der Kategorie	Geltende Datenkategorien nach DSGVO/US-bundesstaatlichem Recht
<b>Kommunikationstätigkeit</b>	Mitteilungen, für die Sie sich angemeldet oder die Sie erhalten haben, Interaktionen mit Mitteilungen (z. B. das Lesen/Öffnen von Mitteilungen oder das Klicken auf Links), heruntergeladene Serviceinformationen, Adressbuchinformationen usw.	Kommerzielle Informationen, persönliche Kennungen, Rückschlüsse, Internetaktivitäten
<b>Demografische Daten</b>	Ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, körperliche oder geistige Beeinträchtigung, hervorstechende Persönlichkeitsmerkmale (z. B. introvertiert/extrovertiert), Religion, Familienstand, Elternstatus, Veteranenstatus	Besondere Datenkategorie/sensible personenbezogene Informationen Merkmale geschützter Klassifizierungen nach US-Bundesstaats- oder US-Bundesrecht Gesundheitsdaten (Behinderungsstatus)
<b>Direktnachrichten</b>	Direktnachrichten und zugehörige Inhalte	Kennungen
<b>Bewerbungen</b>	Stellen, auf die Sie sich beworben haben, und damit verbundene Interaktionen, insbesondere Lebensläufe und weiterer Daten, die Sie während des Bewerbungsverfahrens vorlegen	Besondere Datenkategorie/sensible personenbezogene Informationen Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen
<b>Jobinteressen und -aktivitäten</b>	Wunschjobs und Ihre Aktivitäten im Zusammenhang mit Jobs (z. B. Suchen oder Speichern eines Jobs)	Rückschlüsse, berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen

<b>Stellenanzeigen</b>	Ihre Stellenanzeigen bei den Services	Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen
<b>Profildaten</b>	Name, E-Mail-Adresse, Lebenslauf, aktuelle/frühere Stellenbezeichnung, Bild, Telefonnummer, Nutzername, Alter, Geschlecht, Arbeits-/Ausbildungserfahrung, soziale Medien, Standort, Sprache, Kontoeinstellungen, Kommunikationspräferenzen usw.	Kommerzielle Informationen, Bildungsinformationen, Kennungen
<b>Vertriebs- und Supportchronik</b>	Einkaufschronik, Zahlungsdetails und weitere Interaktionen mit dem Vertriebsupport	Sensible personenbezogene Informationen Kommerzielle Informationen, Kennungen, Internetaktivitäten
<b>Sicherheits- und Anmeldedaten</b>	Ihre Anmeldevorgänge, Kennwortänderungen, E-Mail-Adressänderungen und Geräteinformationen (insbesondere Ihre IP-Adresse und damit abgeleitet der grobe Standort)	Sensible personenbezogene Informationen Geografischer Standort, Kennungen, Internetaktivitäten, Rückschlüsse
<b>Servicebezogene Aktivitäten</b>	Von Ihnen aufgerufene Seiten, Inhalte oder Anzeigen, mit denen Sie interagiert haben, Suchvorgänge, Chat-Protokolle, von Ihnen besuchte Gruppen, Protokolldaten, Bildschirmaufzeichnungen, eingegebener Text usw.	Internetaktivitäten, Rückschlüsse

<b>Übermittelte Inhalte</b>	Arbeitgeberbewertungen, Gehaltsberichte, Bewertungen von Zusatzleistungen, Bewertungen von Vorstellungsgesprächen, Fotos, Posts, Kommentare, Dokumente, Audio- und Videodateien usw., die an die Services übermittelt werden	Audio-, elektronische, visuelle, thermische, olfaktorische oder ähnliche Informationen; berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen
<b>Nutzersupport und Feedback</b>	Ihre Supportanfragen und das Feedback, das Sie uns geben	Kommerzielle Informationen, Kennungen

## **Inwieweit wir zur Nutzung personenbezogener Daten berechtigt sind**

### **Werbung (innerhalb und außerhalb der Services)**

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten zu nutzen, um das Schalten unserer Werbung, der Werbung für unsere Kunden (insbesondere Stellen- und Display-Anzeigen) und gesponserter Inhalte zu ermöglichen.

- Wir sind berechtigt, personenbezogene Daten, die wir von Ihnen, unseren verbundenen Unternehmen oder Dritten erheben, für die Personalisierung von Anzeigen für unsere Services sowie die in unseren Services verfügbaren Anzeigen zu nutzen.
- Wir sind ferner berechtigt, Daten, die wir über unsere Services und Werbepartner (insbesondere verbundene Unternehmen) erheben, zum Messen der Effektivität von Werbung und zur Erkennung Ihres oder Ihrer Geräte zu dem Zweck zu nutzen, Ihnen Werbung innerhalb und außerhalb unserer Services zu präsentieren. Einige unserer Werbepartner können uns ggf. durch Integration unserer Werbetechnologie oder der Werbetechnologie unserer verbundenen Unternehmen ermöglichen, ähnliche Daten direkt von ihrer Website oder App zu erfassen.
- Personenbezogene Daten, die von Werbepartnern und verbundenen Unternehmen weitergegeben oder von uns auf den Websites und in den Apps von Werbepartnern und verbundenen Unternehmen erhoben werden, dürfen mit weiteren Daten kombiniert werden, die Sie uns mitteilen oder die wir gemäß Beschreibung in den vorliegenden Bestimmungen über Sie erhalten, generieren oder erschließen.
- Wenn Sie auf Anzeigen von Dritten reagieren oder Daten über die Services an Dritte übermitteln, erhalten diese Dritten Daten über Sie, die den Datenschutzbestimmungen der jeweiligen Dritten unterliegen.

### **Künstliche Intelligenz (KI)**

Wir behalten uns vor, Ihnen die Möglichkeit zur Interaktion mit KI-Funktionen wie Chatbots, Agenten oder KI-generierten Inhalten einzuräumen.

- Wir und unsere verbundenen Unternehmen nutzen Ihre personenbezogenen Daten, um Ihre Nutzung unserer Services und der Services unserer verbundenen Unternehmen nachzuvollziehen und KI-Funktionen wie Zusammenfassungen, personalisierte Kontaktnachrichten, Stellenbeschreibungen, Analysen und auf die jeweilige Stelle zugeschnittene Bewerbungsvorschläge bereitzustellen.
- In einigen Rechtsordnungen sind wir berechtigt, Chatbots und weitere interaktive Funktionen einzusetzen, die es Ihnen ermöglichen, bestimmte Aktionen durchzuführen, beispielsweise das Bewerben auf eine Stelle oder das Veröffentlichen von Inhalten. Die Informationen, die Sie in einem Chat mit einem Chatbot teilen, werden verwendet, um stärker personalisierte Antworten oder relevante Informationen zu unseren Services und denen unserer Partner bereitzustellen.
- Wir weisen darauf hin, wenn ein Chatbot künstliche Intelligenz einsetzt. Es handelt sich hierbei um eine neuartige, sich ständig weiterentwickelnde Technologie, die manchmal unzutreffende oder unangemessene Informationen ausgibt, die nicht die Ansichten von Glassdoor oder eines Arbeitgebers widerspiegeln. Bitte prüfen Sie die Ergebnisse KI-generierter Inhalte stets gründlich.

## **Erstellen eines Kontos und Profils**

Für den Zugriff auf die meisten unserer Services müssen Sie ein Konto erstellen und personenbezogene Daten angeben.

- Ab dem 18. November 2025 bieten wir Nutzern die Möglichkeit, sich mit einem Indeed-Servicekonto bei unseren Services anzumelden. Durch das Erstellen, Anmelden, Verbinden und/oder Nutzen eines Indeed-Servicekontos für den Zugriff auf unsere Services erkennen Sie die [Nutzungsbedingungen](#) von Indeed an und stimmen der [Cookie-](#) und der [Datenschutzrichtlinie](#) von Indeed zu („Indeed-Anmeldung“).
  - Bestehende Glassdoor-Nutzer können sich bis zum 20 April 2026 weiterhin über unser altes Kontoauthentifizierungssystem bei unseren Services anmelden („Legacy-Anmeldung“). Ab 20. April 2026 musst du dich möglicherweise mit einem gemeinsamen Login anmelden, um vollen Zugang zu Glassdoor zu erhalten.
  - Neue Benutzer müssen die Indeed-Anmeldung nutzen, um auf unsere Services zugreifen zu können.
- Indem Sie sich über die Indeed-Anmeldung bei unseren Services anmelden, erklären Sie sich damit einverstanden, Ihr Glassdoor-Konto mit Ihrem Indeed-Konto zu verbinden und ein „verbundenes Profil“ gemäß nachstehender Beschreibung zu erstellen:
  - Ihre Profilinformationen werden zwischen unseren Services und den Indeed-Services synchronisiert, um sie korrekt und aktuell zu halten.
  - Durch die Verknüpfung Ihrer Konten erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass Sie diese nach erfolgter Verknüpfung nicht mehr trennen können und dass Glassdoor und Indeed:
    - eine jeweils direkte und unabhängige Beziehung zu Ihnen als Nutzer der jeweiligen Services pflegen,

- jeweils eine vollständige Kopie Ihrer Profildaten erhalten und diese gemäß unseren jeweiligen [Datenschutzrichtlinien](#) verarbeiten, und
  - Ihre Profildaten auch künftig synchron halten werden, bis entweder Ihr Glasdoor- oder Ihr Indeed-Servicekonto gelöscht wird.
- Wenn Sie sich durch Verwendung eines Drittanbieterservice bei unseren Services registrieren oder sich bei ihnen anmelden, ist dieser Service berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten – z. B. Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse – an uns weiterzugeben. Die Kontrolle der personenbezogenen Daten, deren Weitergabe an uns Sie über Ihre Konten bei Drittanbietern genehmigen, liegt bei Ihnen.
- Wenn Sie ein Konto bei unseren Services einrichten, erstellen wir ein Mitgliedsprofil (im Folgenden „Profil“) für Sie, das die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten enthält. Wir sind berechtigt, Ihr Profil mit Daten zu aktualisieren, die wir von Dritten erhalten oder Ihrem Lebenslauf entnehmen.
- Wir sind berechtigt, unter Zuhilfenahme verschiedener Methoden, insbesondere mithilfe von Integrationen oder Services von Drittanbietern, den Versuch einer Verifizierung Ihres beruflichen Werdegangs oder Beschäftigungsstatus vorzunehmen. Wir sind weiterhin berechtigt, Signale zu nutzen, die wir von Ihrem derzeitigen oder früheren Arbeitgeber erhalten.
- Teile Ihres Profils sind je nach den Services, die Sie nutzen, und den Entscheidungen, die Sie zu Ihrer Anonymität getroffen haben, möglicherweise für andere Nutzer und die Öffentlichkeit sichtbar. Wir behalten uns außerdem vor, Ihnen die Möglichkeit einzuräumen, Ihr Profil mit Dritten zu teilen oder die Sichtbarkeitseinstellungen für Ihr Profil unter bestimmten Umständen zu ändern. Ihr Profil darf jedoch Ihre öffentlichen Inhalte, die Sie halbanonym oder anonym an unsere Services übermittelt haben, weder enthalten noch zu diesen verlinken.

### **Kommunikation mit Glasdoor und verbundenen Unternehmen**

Wir und unsere verbundenen Unternehmen sind berechtigt, servicebezogene und werbliche Mitteilungen an unsere Nutzer zu senden. Wir und unsere verbundenen Unternehmen sind ferner berechtigt, Werbemitteilungen an potenzielle Nutzer und Kunden zu senden, um sie über unsere Services zu informieren.

- Solche Mitteilungen können per E-Mail, Textnachricht, Anruf, Push-Benachrichtigung, Direktnachricht oder auf andere Weise erfolgen.
  - Zum Deaktivieren des Empfangs von Textnachrichten müssen Sie von dem Gerät, das die Nachrichten empfängt, „STOP“ als Antwort senden.
  - Wenn Sie E-Mails abbestellen möchten, verwenden Sie bitte den Link zum Abbestellen oder zu den E-Mail-Einstellungen in der oder den E-Mails, die Sie erhalten haben. Wenn Sie nur bestimmte Formen der E-Mail-Kommunikation abbestellen (z. B. eine bestimmte Job-Mail), können Sie andere E-Mails weiterhin empfangen. Wir sind außerdem berechtigt, über unsere Services eine Konfigurationsfunktion anzubieten, mit der Sie Ihre E-Mail-Einstellungen verwalten können.

- Zum Deaktivieren von Push-Benachrichtigungen verwenden Sie die Einstellungen der App und/oder des Betriebssystems auf Ihrem Gerät.
- Sofern Sie sich nicht dafür entscheiden, Ihr Konto oder Ihre Konten zu löschen, können Sie den Bezug bestimmter Mitteilungen, die im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung unserer Services erforderlich sind (z. B. Mitteilungen über Änderungen der vorliegenden Bestimmungen), nicht abbestellen.
- Wenn Sie unsere Chat-Funktion nutzen, sind wir und unsere Dienstleister berechtigt, Ihre Chats aufzuzeichnen und die Transkripte zu speichern.

### **Kommunikation mit oder auf Veranlassung von Dritten**

Wir behalten uns vor, Nutzern oder Kunden die Möglichkeit einzuräumen, potenzielle Nutzer zu unseren Services einzuladen. Beispielsweise können wir ihnen gestatten, potenzielle Nutzer einzuladen, einer Gruppe beizutreten, Inhalte einzureichen oder ein Konto zu erstellen. Zu diesem Zweck sind wir berechtigt, den Inhalt der Einladung und die Kontaktinformationen des Eingeladenen zu verarbeiten. Wir behalten uns vor, Ihnen die Möglichkeit einzuräumen, eine Liste von Kontakten zu synchronisieren oder hochzuladen, um diese Kommunikation zu erleichtern.

### **Kommunikation mit anderen Nutzern**

Wir behalten uns vor, Nutzern die Möglichkeit einzuräumen, miteinander zu kommunizieren. Nutzer, mit denen Sie interagieren, können sehen, was Sie ihnen senden; wenn Sie eine Nachricht senden, kann der Empfänger Ihre Nachricht lesen und sie möglicherweise nach außerhalb unserer Services weitergeben. Geben Sie niemals mehr Informationen preis, als Sie bedenkenlos mit anderen teilen würden.

### **Inhaltsmoderation und Betrugserkennung**

Wir prüfen Inhalte auf Einhaltung unseres Verhaltenskodex, der Verhaltensregeln (siehe Abschnitt 4.3 unserer Nutzungsbedingungen) sowie der für unsere Services geltenden Gesetze und Vorschriften.

- Wir moderieren Inhalte mithilfe einer proprietären Technologie, die verschiedene Inhaltsattribute analysiert und auf die Einhaltung unserer Richtlinien prüft. Besteht der Inhalt die technische Prüfung nicht, wird er abgelehnt und erscheint nicht in unseren Services. Ferner moderiert ein Mitarbeiter bestimmte Inhalte, die von unseren Nutzern zur sekundären Überprüfung markiert wurden.
- Wir behalten uns vor, in bestimmten Fällen Drittanbieter zur Aufdeckung von Betrugsfällen und zur Moderation von Inhalten hinzuzuziehen.

### **Demografische Daten**

Wir behalten uns vor, Ihnen die Möglichkeit einzuräumen, uns Ihre demografischen Daten mitzuteilen. Ferner können Sie bereits übermittelte demografische Daten aktualisieren oder

löschen. Wenn Sie uns Ihre demografischen Daten zur Verfügung stellen, verwenden wir diese für alle unsere Services und insbesondere für folgende Zwecke:

- Vermitteln von Einblicken in Lohndiskrepanzen (z. B. Aufzeigen von geschlechts- und ethniespezifischen Lohnunterschieden)
- Durchführen demografischer Analysen zu Jobs, Unternehmen und Inhalten (so behalten wir uns beispielsweise vor, mithilfe demografischer Daten Berichte zu erstellen, in denen Arbeitgeber herausgestellt werden, die am stärksten Vielfalt fördern, bestimmte Gruppen oder Rechte unterstützen oder Lohnunterschiede minimieren)
- Bereitstellen von Metriken und Bewertungen zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (z. B. Vermitteln von Erkenntnissen für Nutzer, die mehr über Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion in Bezug auf bestimmte Branchen oder Unternehmen erfahren möchten)
- Bereitstellen von Such- und Filterfunktionen (z. B. Möglichkeit zum Filtern von Inhalten oder Unternehmen nach bestimmten Arbeitgeberereigenschaften oder Arbeitnehmererfahrungen und demografischen Merkmalen; da die Nutzer demografische Daten übermitteln, behalten wir uns vor, ihre Inhalte aggregierten Kategorien zuzuordnen, wie z. B. zum Filtern der ethnischen Herkunft bei einem bestimmten Unternehmen oder in einer bestimmten Branche oder Gruppe; in manchen Fällen können bestimmte Inhalte direkt mit demografischen Merkmalen des Nutzers gekennzeichnet werden)
- Ergänzen von Angaben zur Diversität bei Arbeitgebern oder Arbeitnehmern für unsere Nutzer und die Öffentlichkeit (z. B. behalten wir uns vor, Arbeitgebern die Möglichkeit einzuräumen, interne demografische Daten, Einzelheiten zu Diversitätsprogrammen und Erfahrungsberichte ihrer eigenen Mitarbeiter weiterzugeben oder auch Nutzern und Arbeitnehmern die Möglichkeit zu bieten, sich an Diskussionen zu demografischen Fragen zu beteiligen)
- Personalisieren von Empfehlungen und Anzeigen für Stellenanzeigen und -angebote

Wir treffen Vorkehrungen, um zu verhindern, dass Ihre demografischen Daten in unseren Services ungewollt Ihre Identität preisgeben. So behalten wir uns beispielsweise vor, bei einer unzureichenden Anzahl von Nutzerbeiträgen die Sichtbarkeit bestimmter demografischer Merkmale einzuschränken, um sicherzustellen, dass wir nicht versehentlich genügend Informationen zu den personenbezogenen Merkmalen eines bestimmten Nutzers offenlegen und so seine Identifizierung ermöglichen. Zwar nehmen wir Ihre Anonymität sehr ernst und bemühen uns nach besten Kräften, dafür Sorge zu tragen, dass Ihre demografischen Daten nicht versehentlich zu Ihrer Identifizierung führen, aber es gibt Fälle, in denen es zu einer solchen Offenlegung der Identität eines Nutzers kommen kann.

- Nutzern steht es frei, Ihre Identität in den von ihnen eingereichten Inhalten oder von ihnen gesendeten Mitteilungen selbst preiszugeben.
- Um auch jenen eine Stimme und ein Mitspracherecht zu geben, die ungeachtet der Risiken einer Identifizierung ihre Meinungen und Erfahrungen zum Ausdruck bringen möchten, behalten wir uns vor, Nutzern die Möglichkeit einzuräumen, ihre

demografischen Daten in einer Weise und in einem Umfang bereitzustellen, die zum Verlust ihrer Anonymität auf unserer Plattform führen kann.

- Zwar bemühen wir uns sehr, alle Eventualitäten einzukalkulieren, doch sind wir nicht perfekt. Die von uns zum Schutz Ihrer Identität und der technischen Leistung unseres Service ergriffenen Präventivmaßnahmen funktionieren möglicherweise nicht immer so, wie wir es beabsichtigen, wenn sie mit den komplexen Realitäten von Millionen Arbeitsplätzen und Nutzern kombiniert werden, die sich alle voneinander unterscheiden und in die wir nur begrenzten und unvollständigen Einblick haben. Da wir noch weitere personenbezogene Informationen über unsere Nutzer erfassen, die öffentlich angezeigt werden können, besteht das Risiko, dass die von uns zum Schutz Ihrer Anonymität entwickelten Mechanismen versagen. Es steht keinesfalls in unserer Absicht, eine ungewollte Preisgabe Ihrer Identität zu ermöglichen, und wir ergreifen zahlreiche Maßnahmen, um dies zu verhindern. Im Interesse der Transparenz möchten wir jedoch sicherstellen, dass Sie sich des potenziellen Risikos einer versehentlichen Identifizierung vollkommen bewusst sind.

### **Wirtschafts- und Arbeitsmarktforschung**

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten für Forschungszwecke zu nutzen. Beispielsweise führen wir Untersuchungen zum Arbeitsmarkt, zur Wirtschaft, zu Beschäftigungsmöglichkeiten, zum Verhalten von Arbeitssuchenden und Arbeitnehmern sowie zur Stimmung unter Arbeitnehmern und Arbeitssuchenden durch und veröffentlichen die Ergebnisse, um der Öffentlichkeit wertvolle und aufschlussreiche Informationen zu diesen Themen zur Verfügung zu stellen. In vielen Fällen verwenden wir dabei anonymisierte oder pseudonymisierte Daten. Teils befragen wir unsere Nutzer direkt, teils beauftragen wir Dritte mit der Durchführung unserer Untersuchungen. Einen Großteil unserer Forschungsergebnisse finden Sie [hier](#).

### **Personen, die in Inhalten benannt werden**

Wir gestatten Nutzern, Inhalte zu veröffentlichen, die auf andere Nutzer und die Öffentlichkeit Bezug nehmen, sofern diese Inhalte unserem Verhaltenskodex (d. h. dem [Glassdoor-Verhaltenskodex](#) und dem [Fishbowl-Verhaltenskodex](#)) entsprechen.

- Wir gestatten die Veröffentlichung von Inhalten, in denen Personen in den höchsten Positionen eines Unternehmens und mit weitreichendem Einfluss auf das Arbeitsumfeld genannt werden, solange der Inhalt ausschließlich das Verhalten oder die Leistung der Person am Arbeitsplatz beschreibt. Zu dieser Kategorie gehören Personen, die das Unternehmen öffentlich repräsentieren (z. B. C-Suite, Geschäftsführer, Präsident, Eigentümer, Gründer). Wir sind davon überzeugt, dass solche Informationen im Allgemeinen repräsentativ für die Kultur eines Unternehmens sind und für Bewerber und die Öffentlichkeit informativ sein können.
  - Dagegen lassen wir keine Inhalte zu, die negative Kommentare über identifizierbare Personen außerhalb dieser Gruppe enthalten.

- Wir sind berechtigt, Inhalte zuzulassen, die demografische Merkmale über eine identifizierbare Person erwähnen, sofern wir der Ansicht sind, dass der betreffende Inhalt ausschließlich zur Beschreibung einer Arbeitsplatzsituation verwendet wird. Allgemeine Beschreibungen von Fehlverhalten am Arbeitsplatz sind zulässig. Hierunter fällt auch die Mehrzahl von Beschreibungen illegaler Aktivitäten sowie von Diskriminierung und sexueller Belästigung.

## **Recherche und Stellenbewerbungen**

- Wenn Sie bei unseren Services oder den Services unserer verbundenen Unternehmen nach Informationen suchen, behalten wir uns vor, Ihre Suchanfragen und weitere Aktivitäten innerhalb wie auch außerhalb unserer Services (und insbesondere Aktivitäten bei den Services unserer verbundenen Unternehmen oder Ihre Interaktionen mit Anzeigen) zu nutzen, um Ihre Nutzung und die Stellen, die wir Ihnen anzeigen und empfehlen, zu personalisieren.
- Wir behalten uns vor, Ihnen die Möglichkeit einzuräumen, über unsere Services Bewerbungen einzureichen. Das Angebot dieses Service erfolgt in Zusammenarbeit mit unseren verbundenen Unternehmen. Wenn Sie auf die Schaltfläche „Bewerben“ (oder eine ähnliche Schaltfläche) klicken, um eine Bewerbung einzureichen, wird Ihre Bewerbung von unseren verbundenen Unternehmen (im Rahmen ihrer jeweiligen Datenschutzbestimmungen) verarbeitet und an den geeignetsten Ansprechpartner gesendet, dessen Daten wir bzw. unsere verbundenen Unternehmen für diesen Arbeitgeber gespeichert haben.

## **Übermitteln von und Interagieren mit Inhalten**

Wir bieten unseren Nutzern eine Vielzahl von Möglichkeiten zur Übermittlung von und Interaktion mit Inhalten. Sie sollten nur Inhalte an die Services übermitteln, die Sie ohne Bedenken mit Dritten (einschließlich der Öffentlichkeit) teilen würden.

- Je nach den von Ihnen genutzten Services bieten wir Ihnen ggf. verschiedene Möglichkeiten, zu kontrollieren, wie Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Identität gegenüber anderen Nutzern, Arbeitgebern und der Öffentlichkeit dargestellt werden. Inhalte, die mit halbanonymen oder anonymen Kennungen wie dem Namen Ihres Unternehmens oder Ihrer Stellenbezeichnung übermittelt werden, werden nicht mit dem öffentlich sichtbaren Teil Ihres Profils verknüpft.
  - Wenn Sie Dialoginhalte wie einen Post, einen Kommentar oder eine Frage senden, können Sie ggf. mithilfe verschiedener Anonymitätsoptionen steuern, wie Sie sich selbst darstellen. Bei einigen unserer Services können Sie beispielsweise wählen, ob Sie Inhalte mit Ihrem Firmennamen, Ihrer Stellenbezeichnung oder Ihrem vollständigen Namen übermitteln möchten.
  - Bei der Übermittlung anderer Inhalte (wie z. B. Bewertungen) müssen Sie möglicherweise bestimmte personenbezogene Daten angeben, die öffentlich angezeigt werden, etwa Ihren Arbeitgeber, Ihre Stellenbezeichnung und den Ort Ihrer Tätigkeit.

- Wir behalten uns vor, Ihnen in einigen Gruppen die Möglichkeit zur Interaktion mit anderen Nutzern einzuräumen.
  - Wir behalten uns vor, Ihnen die Möglichkeit einzuräumen, Ihr Profil für andere Mitglieder der Gruppe sichtbar zu machen, damit Sie interagieren können.
  - Wir behalten uns vor, Gruppenleitern die Möglichkeit einzuräumen, den Zugang zu einer Gruppe zu beschränken und neue Mitglieder zu genehmigen. Wenn Sie den Zugang zu einer Gruppe beantragen, können Ihr Profil und alle Antworten auf die Fragen zur Genehmigung der Mitglieder an den oder die Leiter der Gruppe weitergegeben werden.
- Wir bemühen uns, Ihnen die Möglichkeit zur Nutzung unserer Services bei gleichzeitiger Wahrung Ihrer Anonymität einzuräumen. Allerdings kann Glassdoor Ihre Anonymität nicht garantieren, da je nach Ihrer konkreten Situation, den Umständen und den Informationen, die Sie in Ihren Inhalten offenlegen, sowie den halbanonymen oder anonymen Kennungen, die Sie verwenden, Dritte in der Lage sein könnten, Sie zu identifizieren oder Ihre Identität auf eine kleine Gruppe von Personen einzugrenzen (z. B. Mitarbeiter in einer bestimmten Abteilung Ihres Unternehmens). Sie sollten sich über dieses Risiko im Klaren sein, bevor Sie Inhalte an unsere Services übermitteln.
- Wir behalten uns vor, Ihnen die Möglichkeit einzuräumen, in Echtzeit an Audio- oder Videokommunikationsvorgängen teilzunehmen. Ihr Audio- oder Videomaterial wird verarbeitet, falls Sie an der Diskussion teilnehmen; andernfalls wird Ihr Profil dem Zuhörerbereich des betreffenden Service hinzugefügt.
  - Es besteht die Möglichkeit, dass Audio- und/oder Videoveranstaltungen, die bei oder über unsere Services bereitgestellt werden, aufgezeichnet werden.
- Wir sind berechtigt, Links und bestimmte verlinkte Informationen in unseren Services über „Einbettungen“ anzuzeigen. Im Allgemeinen haben wir keinen Einfluss darauf, wie die Services Dritter Daten erheben, wenn sie diese besuchen oder Ihnen ihre Informationen direkt über diese Einbettungen zur Verfügung stellen. Daher fallen andere Services, auf die Sie über Links und eingebettete Informationen zugreifen, nicht unter die vorliegende Richtlinie, sondern unter die Richtlinien des verlinkten Service bzw. des einbettenden Anbieters.
- Wir behalten uns vor, Ihre personenbezogenen Daten zur Personalisierung Ihrer Interaktion mit Inhalten zu nutzen, einschließlich der Entscheidung, welche Inhalte wir Ihnen empfehlen, anzeigen oder vorenthalten.

### **Nachvollziehen und Optimieren unserer Produkte und Services**

Wir verwenden personenbezogene Daten, einschließlich anonymisierter und deidentifizierter Daten, um unsere Produkte und Services zu analysieren, zu erforschen, nachzuvollziehen und zu verbessern, das Nutzerverhalten zu verstehen und das Nutzererlebnis zu optimieren.

- Wir analysieren Ihre personenbezogenen Daten, entweder allein oder in Kombination mit den personenbezogenen Daten anderer Nutzer, um nachzuvollziehen, wie unsere Services funktionieren und wie unsere Nutzer unsere Services nutzen (einschließlich

beispielsweise der von Ihnen eingegebenen Texte, der von Ihnen besuchten Seiten und Ihrer Interaktion mit verschiedenen Funktionen).

- Wir erheben und teilen auch personenbezogene Daten mit Drittanbietern, die in unserem Namen tätig werden, insbesondere Anbietern von Analyseservices, die zum Aufzeichnen oder Protokollieren Ihrer Aktivitäten bei unseren Services und insbesondere Ihrer Texteingaben, der von Ihnen besuchten Seiten und der von Ihnen genutzten Funktionen berechtigt sind. Dies hilft uns, nachzuvollziehen, wie Sie und andere unsere Services nutzen. Durch die Nutzung unserer Services erklären Sie sich mit dieser Datenverarbeitung und -weitergabe einverstanden.
- Wir verarbeiten Ihre Aktivitäten in unseren und den Services unserer verbundenen Unternehmen, um besser nachvollziehen zu können, wie Sie diese nutzen. Dies hilft uns, unsere Services und deren Datenbasis zu verbessern.
- Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen oder anonymisierten oder pseudonymisierten Daten in Kombination mit den Daten anderer Nutzer zu verwenden, um statistische Modelle, einschließlich KI, zu entwickeln, zu trainieren, aufzubauen und zu nutzen.
- Da dies für die Funktionsweise unserer Services unerlässlich ist, müssen Sie die Nutzung unserer Services ggf. einstellen, wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Handlungen in dieser Weise erfasst, aufgezeichnet, verarbeitet, analysiert oder weitergegeben werden.
- Wir behalten uns vor, unsere Nutzer direkt zu befragen oder Dritte zur Unterstützung unserer Forschungsarbeit hinzuzuziehen.

<b>Form der Nutzung personenbezogener Daten (d. h. Zweck)</b>	<b>Kategorien erhobener personenbezogener Daten</b>	<b>Quelle der Kategorien personenbezogener Daten</b>	<b>An wen wir personenbezogene Daten weitergeben<sup>1</sup></b>	<b>Kategorien „Verkauft“<sup>2</sup> und „Weitergegeben“<sup>3</sup> bzgl. personenbezogener Daten</b>	<b>Rechtsgrundlage zur Verarbeitung personenbezogener Daten (sofern zutreffend)<sup>4</sup></b>
---	---	--	--	--	---

<b>Werbung (innerhalb und außerhalb der Services)</b>	KommunikationstätigkeitDemografische Daten (nur Veteranenstatus)Jobinteressen und -aktivitätenProfildatenServicebezogene AktivitätenSicherheits- und Anmeldedaten	Nutzer, verbundene Unternehmen, Kunden, Datenanbieter	Werbepartner und Anzeigenbörsen Dienstleister in den Bereichen CRM & Verkaufstransaktionen/-optimierungDienstleister in den Bereichen IT & Support	<i>Wenn personenbezogene Daten für verhaltensbasierte oder zielgruppenorientierte Werbung verwendet und an Werbepartner und Anzeigenbörsen sowie verbundene Unternehmen weitergegeben werden</i> Profilinformationen, Kommunikationsaktivitäten, Jobinteressen und -aktivitäten, Profilingformationen, Serviceaktivitäten, Sicherheits- und Anmeldedaten	<i>Wenn wir und unsere verbundenen Unternehmen personenbezogene Daten, die über unsere Services erhoben wurden, nutzen, um Werbung bei unseren Services oder außerhalb unserer Services zu personalisieren oder gezielt zu schalten. Erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten</i>
---	---	---	--	--	--

Interess  
en

*Wenn  
wir  
Cookies  
verwend  
en, um  
Werbun  
g in  
Rechtss  
ystemen  
anzubiet  
en, in  
denen  
die  
Zustim  
mung  
zu  
Cookies  
erforderl  
ich  
istZusti  
mmung  
der  
betroffe  
nen  
Person*

<b>Künstliche Intelligenz (KI)</b>	KommunikationstätigkeitBewerbungenJobinteressen und -aktivitätenProfildatenVertriebs- und SupportchronikSicherheits- und AnmelddatenServicebezogene AktivitätenÜbermittelte InhalteNutzersupport und Feedback	Nutzer, verbundene Unternehmen, Kunden, Datenanbieter	Verbundene UnternehmenDie Dienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computinges sowie zugehöriger Tools und Software Dienstleister in den Bereichen Betrugserkennung & Sicherheit Dienstleister in den Bereichen IT & Support	<i>Wenn personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen weitergegeben werden, um KI-Funktionen in deren Services zu ermöglichen.</i> KommunikationstätigkeitBewerbungenJobinteressen und -aktivitätenProfildaten Vertriebs- und SupportchronikSicherheits- und AnmelddatenServicebezogene AktivitätenÜbermittelte InhalteNutzersupport und Feedback	<i>Wenn Sie KI-Funktionen in unseren Services nutzenErforderlich zur Erfüllung eines Vertrags mit der betreffenden Person</i> <i>Wenn wir personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen weitergeben, um KI-Funktionen in deren Services zu realisieren, und wenn diese verbundenen Unternehmen</i>
------------------------------------	---	---	---	--	--

**Konto  
und  
Profil**

Profildaten Sicherheits-  
und Anmeldedaten

Nutzer,  
verbund  
ene  
Unterne  
hmen,  
Kunden,  
Datendr  
ittanbiet  
er

Dienstlei  
ster in  
den  
Bereiche  
n  
Analyse  
n &  
Optimier  
ungDien  
stleister  
in den  
Bereiche  
n  
Cloudsp  
eicher-  
und  
Computi  
ngservic  
es sowie  
zugehöri  
ger  
Tools

*solche  
persone  
nbezog  
enen  
Daten  
an uns  
weiterge  
ben, um  
KI-Funkt  
ionen zu  
realisier  
en.  
Erforder  
lich zur  
Wahrun  
g  
unserer  
berechti  
gten  
Interess  
en*

Erforder  
lich zur  
Erfüllun  
g eines  
Vertrags  
mit der  
betreffe  
nden  
Person

und  
Software  
Dienstlei-  
ster in  
den  
Bereiche-  
n  
Betrugse-  
rkennun-  
g &  
Sicherhe-  
itDienstl-  
eister in  
den  
Bereiche-  
n IT &  
Support

<b>Kommunikation mit Glasdoor und verbundenen Unternehmen</b>	KommunikationstätigkeitPr ofildatenVertriebs- und SupportchronikSicherheits - und Anmeldedaten	<i>Kommunikation mit bestehenden Nutzern und Kunden</i> Nutzer, verbundene Unternehmen, Kunden <i>Kommunikation mit potenziellen Nutzern und Kunden</i> Potenzielle Nutzer/ Kunden, verbundenen Unternehmen, Datendr ittanbiet er	Verbundene UnternehmenDie nstleister in den Bereichen Analyse & OptimierungDienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computingservices sowie zugehöriger Tools und Software Dienstleister in den Bereichen & Verkaufstransaktionen/-optimierungDienstleister in den Bereichen E-Mail &	<i>Wenn personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen weitergegeben werden, um potenzielle Nutzer und Kunden zu kontaktieren</i> Kommunikationstätigkeit Vertriebs- und Supportchronik	<i>Servicebezogene Kommunikation mit bestehenden Nutzern und Kunden sowie potenziellen Kunden, die unsere Services in Anspruch nehmen möchte</i> nErforderlich zur Erfüllung eines Vertrags mit der betreffenden Person <i>Wenn wir und/oder unsere verbundenen Unternehmen serviceübergreif</i>
---	---	--	--	---	--

E-Mail-Z  
ustellung  
Dienstlei  
ster in  
den  
Bereiche  
n IT &  
Support  
Dienstlei  
ster in  
den  
Bereiche  
n  
Marketin  
g und  
Akquise

*end  
Daten  
nutzen,  
um  
Service-  
und  
Werbem  
itteilung  
en zu  
persona  
lisieren;  
Kommu  
nikation  
mit  
potenzie  
llen  
Kunden,  
die  
unsere  
Service  
s  
zunächs  
t nicht in  
Anspruc  
h  
nehmen  
, in  
Rechtso  
rdnunge  
n, in  
denen  
eine  
Ablehnk  
ommuni  
kation  
zulässig  
istErford  
erlich  
zur  
Wahrun  
g  
unserer  
berechti*

**Kommunikation mit oder auf Veranlassung von Dritten**

Kommunikationstätigkeit

Nutzer, Kunden

Dienstleister in den Bereichen CRM & Verkaufstransaktionen/-optimierung  
Dienstleister in den Bereichen E-Mail

Interessenten  
*Werbekommunikation mit bestehenden Nutzern und Kunden in Rechtsordnungen, in denen eine Zustimmung erforderlich ist*  
Zustimmung der betroffenen Person

Erforderlich zur Erfüllung eines Vertrags mit der betreffenden Person

**Kommunikation mit anderen Nutzern**

Direktnachrichten- und Anmeldeinformationen

Nutzer, Kunden

& E-Mail-Zustellung  
Dienstleister in den Bereichen Marketing und Akquise

Dienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computingservices sowie zugehöriger Tools und Software  
Dienstleister in den Bereichen E-Mail & E-Mail-Zustellung

Erforderlich zur Erfüllung eines Vertrags mit der betreffenden Person

<b>Inhalts moderation und Betrugserken nung</b>	ProfildatenServicebezoge ne AktivitätenSicherheits- und AnmeldedatenÜbermittelte InhalteNutzersupport und Feedback	Nutzer, Kunden, Arbeitge ber, Datendr ittanbieter	Dienstlei ster in den Bereiche n Cloudsp eicher- und Computi ngservic es sowie zugehöri ger Tools und Software Dienstlei ster in den Bereiche n Content- Moderati on & Support Dienstlei ster in den Bereiche n CRM & Verkaufs transakti onen/-op timierun gDienstl eister in den Bereiche n IT & Support	<i>Wenn wir Ihre Inhalte moderie ren, wenn Sie sie erstmal s einse nden. Erforder lich zur Erfüllun g eines Vertrags mit der betreffe nden Person. Wenn wir Ihre Inhalte nach ihrer Einreich ung moderie ren, einschli eßlich solcher, die von einer anderen Person gemeld et wurden Erforder lich zur Wahrun g unserer</i>
---	---	--	---	---

				berechtigten Interessen Wenn wir dies tun, um einem Gesetz oder einer Vorschrift nachzukommen Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung
<b>Customer Relationship Management</b>	Profil- und Vertriebs- und Supportchronik und Feedback	Nutzer, verbundene Unternehmen, Kunden, Datenanbieter	Dienstleister in den Bereichen CRM & Verkaufstransaktionen/-optimierung Dienstleister in den Bereichen E-Mail & E-Mail-Zustellung Dienstleister in den Bereichen	Erforderlich zur Erfüllung eines Vertrags mit der betreffenden Person

			n IT & Support Dienstleister in den Bereichen Marketing und Akquise	
<b>Demografische Daten</b>	Demografische Daten Übermittelte Inhalte	Nutzer	Dienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computingplattformen sowie zugehöriger Tools und Software	Zustimmung der betroffenen Personen
<b>Wirtschafts- und Arbeitsmarktorschung</b>	Demografische Daten Profil- und Anmelde- und Daten Übermittelte Inhalte	Nutzer, verbundene Unternehmen, Kunden, Datendienstleister	Dienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computingplattformen sowie zugehöriger Tools	Erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen

			und Software	
<b>Personen, die in Inhalten benannt werden</b>	Servicebezogene Aktivitäten Übermittelte Inhalte	Nutzer, Kunden, Datenanbieter	Dienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computingplattformen sowie zugehöriger Tools und Software	Erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen
<b>Recherche und Stellenbewerbungen</b>	Kommunikationstätigkeiten Bewerbungen Stellenanzeigen Profildaten Sicherheits- und Anmelde- daten Servicebezogene Aktivitäten	Nutzer, verbundene Unternehmen, Kunden, Datenanbieter	Verbundene Unternehmen Die Dienstleister in den Bereichen Analyse & Optimierung Dienstleister in den Bereichen Cloudspeicher- und Computingservices sowie zugehörige	Erforderlich zur Erfüllung eines Vertrags mit der betreffenden Person <i>Wenn wir Ihre Aktivitäten bei Services unserer verbundenen Unternehmen nutzen, um Ihre Sucherg</i>

			ger Tools und Software Dienstlei ster in den Bereiche n Content- Moderati on & Support Dienstlei ster in den Bereiche n IT & Support	<i>ebnisse und Empfehl ungen zu persona lisieren Erforder lich zur Wahrun g unserer berechti gten Interess en</i>
<b>Überm itteln von und Interag ieren mit Inhalte n</b>	KommunikationstätigkeitSi cherheits- und AnmeldedatenServicebez ogene AktivitätenÜbermittelte InhalteNutzersupport und Feedback	Nutzer, Kunden	Dienstlei ster in den Bereiche n Analyse n & Optimier ungDien stleister in den Bereiche n Cloudsp eicher- und Computi ngplattfo rmen sowie zugehöri ger Tools und	Erforder lich zur Erfüllun g eines Vertrags mit der betreffe nden Person

			Software Dienstlei- ster in den Bereiche n IT & Support		
<b>User Relatio- nship Manag- ement</b>	ProfildatenSicherheits- und AnmeldedatenServicebez ogene AktivitätenÜbermittelte InhalteNutzersupport und Feedback	Nutzer	Dienstlei- ster in den Bereiche n Cloudsp eicher- und Computi ngplattfo rmen sowie zugehöri ger Tools und Software Dienstlei- ster in den Bereiche n IT & Support		Erforder- lich zur Erfüllun g eines Vertrags mit der betreffe nden Person
<b>Nachv ollzieh en und Optimi- eren unsere r Produ- kte und Servic es</b>	KommunikationstätigkeitD emografische DatenDirektnachrichtenBe werbungenJobinteressen und -aktivitätenStellenanzeige nProfildatenVertriebs- und SupportchronikSicherheits - und AnmeldedatenServicebez ogene AktivitätenÜbermittelte	Nutzer, verbund ene Unterne hmen, Kunden, Datendr ittanbiet er	Verbund ene Unterne hmenDie nstleister in den Bereiche n Analyse n & Optimier ungDien	<i>Wenn personenbezogene Daten an unsere verbundenen Unternehmen weitergegeben werden, um deren Produkte und Services besser nachvollziehen und verbessern zu können</i> Kommunikatio	Erforder- lich zur Wahrun g unserer berechti gten Interess en

Inhalte  
Nutzersupport und  
Feedback

steleister  
in den  
Bereiche  
n  
Cloudsp  
eicher-  
und  
Computi  
ngservic  
es sowie  
zugehöri  
ger  
Tools  
und  
Software  
Dienstlei  
ster in  
den  
Bereiche  
n  
Content-  
Moderati  
on &  
Support  
Dienstlei  
ster in  
den  
Bereiche  
n IT &  
Support

nstätigkeit  
Bewerbung  
en  
Jobinteressen und  
-aktivitäten  
Stellenanz  
eigen  
Profildaten  
Vertri  
ebs- und  
Support  
chronik  
Sicher  
heits- und  
Anmeldedaten  
Service  
bezogene  
Aktivitäten  
Übermittelt  
e  
Inhalte  
Nutzersupport  
und Feedback

Anmerkungen zur obigen Tabelle:

1. Wir arbeiten hierbei sowohl mit verbundenen Unternehmen als auch mit nicht verbundenen Dienstleistern zusammen. Wenn wir ein verbundenes Unternehmen als Dienstleister in Anspruch nehmen, wird dieser der entsprechenden Dienstleisterkategorie zugewiesen. Wenn wir an das verbundene Unternehmen Daten weitergeben, die nicht im Zusammenhang mit der Leistungserbringung durch das verbundene Unternehmen stehen, führen wir das verbundene Unternehmen in der Kategorie „*Verbundene Unternehmen*“.
2. Ziel von Glassdoor ist es, Menschen weltweit bei der Suche nach ihrem Traumjob und ihrem Wunscharbeitgeber zu unterstützen. Dies geschieht unter anderem durch die Weitergabe von Daten an einige unserer verbundenen Unternehmen, die dieselben Ziele verfolgen wie wir. Unsere verbundenen Unternehmen sind Unternehmen, die sich im

Besitz derselben Muttergesellschaft befinden, zu der Glassdoor gehört. Weitere Informationen zu unseren verbundenen Unternehmen und zu unserer gemeinsamen Verpflichtung zum Datenschutz finden Sie in unserem [Datenschutz-Zentrum](#). In manchen Rechtssystemen kann eine solche Form der Datenweitergabe als „Verkauf“ gewertet werden.

3. Die „Weitergabe“ von Daten im Sinne des geltenden Rechts wird auch als zielgruppenorientierte oder verhaltensbasierte Werbung bezeichnet.
4. In manchen Rechtssystemen sind wir verpflichtet, die Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitungstätigkeiten anzugeben.
  1. Vertragserfüllung: Die meisten personenbezogenen Daten, die wir verwenden, dienen der Erbringung unserer Services und sind für die Erfüllung unserer Vereinbarungen mit Ihnen (einschließlich unserer Geschäftsbedingungen und der vorliegenden Bestimmungen) oder darum erforderlich, die notwendigen Schritte zur Vorbereitung des auf Ihren Wunsch hin erfolgenden Abschlusses einer solchen Vereinbarung zu unternehmen.
  2. Berechtigte Interessen: Ein Teil der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten dient der Wahrnehmung berechtigter Interessen, die wir oder eines unserer verbundenen Unternehmen verfolgen. Dies gilt auch für Fälle, in denen wir davon ausgehen, dass Sie mit einer bestimmten Form der Verarbeitung durch uns rechnen. Wir stützen uns auf diese Gründe nur in solchen Fällen, in denen eine Bewertung der berechtigten Interessen vorgenommen wurde, bei der die Interessen und Rechte gegen eine Notwendigkeit der Verarbeitung abgewogen wurden.
  3. Zustimmung: Unter bestimmten Umständen sind wir auf Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten angewiesen. Wenn wir für die Erhebung und Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten Ihre Zustimmung benötigen, holen wir diese zum Zeitpunkt der Bereitstellung der Daten ein, und die Verarbeitung durch uns erfolgt ausschließlich dann, wenn diese Zustimmung vorliegt, sofern wir uns nicht auf eine andere Rechtsgrundlage stützen können. Je nach den in Ihrem Land geltenden Gesetzen kann beispielsweise Ihre Zustimmung erforderlich sein, bevor wir bestimmte Arten von Cookies auf Ihrem Gerät speichern.
  4. Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung: Manchmal ist es für uns erforderlich, personenbezogene Daten zu verarbeiten, um einer uns obliegenden gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, wie z. B. einem Gesetz, einer Verordnung, einem Rechtsverfahren oder einem Gerichtsbeschluss.
  5. Wesentliche Interessen: Unter bestimmten, begrenzten Umständen sind wir berechtigt, uns auf die wesentlichen Interessen unserer Nutzer oder der Öffentlichkeit zu berufen, um das Leben einer Person zu schützen.

### **Sonstige Fälle, in denen wir zur Offenlegung Ihrer Daten berechtigt sind**

Wir sind berechtigt, Daten offenzulegen, wenn wir in gutem Glauben annehmen, dass die Offenlegung notwendig ist,

1. um einschlägige Gesetze einzuhalten oder auf Vorladungen, Haftbefehle oder rechtliche Schriftstücke zu reagieren, die uns zugestellt werden (wobei wir uns jedoch das Recht vorbehalten, nach eigenem Ermessen Maßnahmen im Namen unserer Nutzer und deren möglichem Recht auf Anonymität zu ergreifen, sofern wir annehmen, dass es dafür eine legitime Grundlage gibt),
2. um unsere Nutzungsbedingungen, die vorliegenden Bestimmungen und sonstige Vereinbarungen, die wir getroffen haben, durchzusetzen,
3. um körperlichen Schäden oder finanziellen Verlusten vorzubeugen, oder im Zusammenhang mit einer Untersuchung mutmaßlicher oder tatsächlicher illegaler Aktivitäten,
4. um in einer Weise zu handeln, die wir anderweitig für notwendig erachten und die nach geltendem Recht zulässig ist, um Rechte oder Eigentum von uns, den Nutzern unserer Services oder Dritten zu schützen und zu verteidigen, oder
5. um gemäß geltendem Recht zulässige Handlungen mit dem Ziel vorzunehmen, Anforderungen zur nationalen Sicherheit und ähnliche Anforderungen zu erfüllen.

Wir sind ferner berechtigt, personenbezogene Daten im Rahmen einer Umstrukturierung oder eines Verkaufs unseres Unternehmens oder unserer Vermögenswerte offenzulegen, sofern der Käufer und seine verbundenen Unternehmen (soweit zutreffend) die in diesen Bestimmungen eingegangenen Verpflichtungen akzeptieren und geltendes Recht beachten.

## **Cookie-Richtlinie und Ihre Wahlmöglichkeiten zu Werbung**

Cookies sind kleine Datenpakete, die auf Ihren Geräten gespeichert werden, wenn Sie eine Seite besuchen. Wir sind berechtigt, Cookies, Web-Beacons, Mobilkennungen und ähnliche Technologien (im Folgenden gemeinsam „**Cookies**“) zu nutzen, um Sie zu erkennen, Ihr Nutzererlebnis zu verbessern, die Nutzung unserer Services zu verstehen und Ihnen relevante Werbung anzuzeigen. Die Bereitstellung Ihrer Daten über Cookies ist freiwillig; ausgenommen sind lediglich solche Cookies, die wir auf Ihrem Gerät speichern, weil wir sie für die Erbringung unserer Services benötigen.

- Cookies können auch von anderen Websites oder Services gesetzt werden, die Informationen über die von Ihnen besuchte Seite liefern.
- Nachdem Sie sich für die Services registriert haben, sind wir berechtigt, Daten, die wir über die von uns bzw. unseren Partnern gesetzten Cookies erheben, mit anderen von Ihnen erhaltenen Daten zu verknüpfen.
- Wir verwenden zwei Arten von Cookies in unseren Services: Sitzungscookies und residente Cookies. Sitzungscookies verbleiben nur so lange auf Ihrem Gerät, bis Sie den betreffenden Service verlassen. Ein residenter Cookie dagegen verbleibt deutlich länger oder aber so lange auf Ihrem Gerät, bis Sie ihn manuell löschen (wie lange der Cookie verbleibt, hängt von seiner Gültigkeitsdauer und Ihren Browsereinstellungen ab).

- Cookies übermitteln Daten über Sie und Ihre Nutzung der Services, z. B. Ihren Browsertyp, Ihre Suchpräferenzen, Ihre Stellenbezeichnung, Daten zu Anzeigen, die Ihnen angezeigt wurden oder die Sie angeklickt haben, sowie Datum und Uhrzeit Ihrer Nutzung. Cookies können es uns und unseren Dienstleistern auch ermöglichen, Daten über Ihre Nutzung unserer Services zu erfassen, z. B. von Ihnen eingegebene Texte, Bildschirmaufzeichnungen Ihrer Mausbewegungen und weitere Interaktionen, wenn Sie durch unsere Services navigieren und sie nutzen; das gilt auch dann, wenn Sie weder ein Konto noch ein Profil haben.
- Wir verwenden vier Arten von Cookies: notwendige und funktionale sowie Analyse- und Targeting-Cookies. Welche Cookies zu den einzelnen Kategorien gehören, können Sie dem Cookie-Einstellungstool in der Fußzeile oder den Einstellungen unserer Websites entnehmen.
- Im Folgenden finden Sie einige Beispiele für die Nutzung von Cookies durch uns.

<b>Zweck</b>	<b>Erläuterung</b>
Authentifizierung	Wir nutzen Cookies, um festzustellen, ob Sie bei den Services angemeldet sind oder nicht, und dafür zu sorgen, dass Sie beim Aufrufen der verschiedenen Seiten angemeldet bleiben.
Sicherheit	Wir nutzen Cookies, um Sicherheitsfunktionen zu aktivieren und zu unterstützen, Betrug zu verhindern und Ihre Daten vor unbefugtem Zugriff zu schützen.
Einstellungen und Funktionen	Wir nutzen Cookies, um Funktionen zu aktivieren und Ihnen personalisierte Informationen zur Verfügung zu stellen, wie z. B. die Anzeige Ihrer letzten Suchaktivitäten.
Werbung	Wir nutzen Cookies, um Werbung auszuliefern, zu bewerten und zu verbessern, z. B. durch Nutzung von Daten zu Ihnen zu dem Zweck, für Sie relevante Werbung sowohl innerhalb der Services als auch außerhalb zu schalten. Unsere Werbepartner sind berechtigt, durch Nutzung von Cookies festzustellen, ob Ihnen eine bestimmte Anzeige bereits präsentiert wurde oder welche Leistung sie erbracht hat, oder um uns Daten zu Ihrer Interaktion mit einer Anzeige bereitzustellen.
Analytik und Leistung	Wir nutzen Cookies, um zu analysieren, wie unsere Besucher die Services nutzen, und um die Leistung der Website zu erfassen. Diese Cookies helfen uns, Fehler zu erkennen und zu beheben, Services zu verstehen und zu verbessern, verschiedene Funktionen zu untersuchen und zu testen und zu beobachten, wie Besucher auf unsere Seiten gelangen.

## Targeting-Cookies

- Wir sind berechtigt, Ihnen in Zusammenarbeit mit Dritten (einschließlich unserer verbundenen Unternehmen – im Folgenden gemeinsam „**Werbepartner**“) personalisierte und nicht personalisierte Werbung zukommen zu lassen.
- Wir sind berechtigt, Cookies, die auch Daten unserer Werbepartner enthalten können, (sowohl innerhalb unserer Services als auch außerhalb) zu nutzen, um Ihnen Werbung anzuzeigen.
- Wir arbeiten mit Dritten wie beispielsweise Google Analytics zusammen, um Analyseservices zu ermöglichen, die mithilfe der auf Ihrem Gerät gesetzten Cookies die Leistung von Werbung messen und den Traffic zu unseren Services im Allgemeinen nachverfolgen. Wir sind ferner berechtigt, Google Analytics-Berichte zu demografischen Merkmalen und Interessen zu implementieren, und haben dies ggf. auch bereits getan. Google Analytics-Berichte zu demografischen Merkmalen und Interessen kategorisieren Cookie-Daten, damit wir und unsere Werbepartner Ihnen bei unseren Services und verschiedenen Websites im Internet relevante und nützliche Werbung besser anzeigen können. Darüber hinaus können uns und/oder unseren verbundenen Unternehmen mithilfe von Cookies auf einigen Websites unserer verbundenen Unternehmen, Partner oder Arbeitgeberkunden aggregierte Daten zur Anzahl der Bewerbungen bereitgestellt werden, die von Nutzern unserer Services an diese Websites übermittelt werden.

## Zustimmen zu und Deaktivieren von Cookies

Gemäß Beschreibung in unserem Cookie-Banner (für unsere Nutzer in Ländern, in denen wir ein Cookie-Banner anzeigen) und unserem Cookie-Einstellungstool (zugänglich über die Fußzeile oder die Einstellungen für Websites unserer Services) verwenden wir notwendige Cookies, um die von Ihnen genutzten Services bereitstellen zu können. Diese Cookies lassen sich bei unseren Services nicht deaktivieren.

- Mithilfe unseres Cookie-Einstellungstools können Sie alle Cookies mit Ausnahme der notwendigen Cookies deaktivieren. Sie können nach Wahl auch nur bestimmte Cookie-Kategorien (wie oben und im Tool beschrieben) aktivieren oder deaktivieren. Ferner können Sie das Speichern einiger (aber nicht aller) Cookies deaktivieren, indem Sie Ihren Browser so konfigurieren, dass er Cookies ablehnt; beachten Sie jedoch, dass dies Ihr Nutzererlebnis beeinträchtigen kann. Außerdem können Sie Cookies über Ihre Browsereinstellungen steuern, verwalten und/oder löschen. Eine nützliche Ressource für Informationen zum Löschen und Steuern von Cookies finden Sie unter [Aboutcookies.org](http://Aboutcookies.org).
- Wenn Sie für die mobile Version unserer Services (einschließlich der als Anwendung installierten Version) Standortdaten aktivieren, können wir Ihre Standortdaten nutzen, um Ihnen Geotargeting-Anzeigen für Arbeitgeber und weitere Werbetreibende anzuzeigen, die sich in Ihrer Nähe befinden. Ferner leiten wir auch aus Ihrer IP-Adresse Ihren geografischen Standort ab. Sie können die Standortservices in den Einstellungen Ihres Geräts jederzeit deaktivieren.

- Wir behalten uns vor, bei einigen unserer Services Do-Not-Track-Signale und ähnliche Einstellungen oder Mechanismen zu verarbeiten.

Sie können auch Tools von Drittanbietern verwenden, um Cookies Dritter zu verwalten, die ggf. von unseren Werbepartnern verwendet werden.

- Sie können das Setzen bestimmter Cookies durch Dritte und Werbenetzwerke und das Schalten zielorientierter Werbung generell ablehnen, indem Sie die folgenden Links aufrufen: [Network Advertising Initiative](#), [Digital Advertising Alliance](#), [European Interactive Digital Advertising Alliance](#) (für Nutzer in der EU) oder [Digital Advertising Alliance of Canada](#) (für Nutzer in Kanada). Beachten Sie jedoch, dass Sie nachfolgend ungezielte Werbung von Unternehmen erhalten werden, die nicht mit diesen Deaktivierungstools assoziiert sind.
- Sie können das Tracking durch Google Analytics und Google Analytics Demographics and Interest Reporting ablehnen, indem Sie die Seite [Google Ads Settings](#) besuchen oder das [Browser-Add-on zur Deaktivierung von Google Analytics](#) herunterladen.
- Bitte beachten Sie: Wenn Werbung oder sonstige Funktionen bei unseren Services von Dritten bereitgestellt werden, setzen und verwenden diese Dritten eigene Cookies, die den Datenschutzhinweisen und -bestimmungen der jeweiligen Dritten unterliegen. Wir können weder auf diese Cookies zugreifen noch sie steuern.

## Datenverantwortlicher und grenzüberschreitende Datenübermittlung

### Datenkontrolle

Glassdoor LLC ist der Datenverantwortliche für unsere Services.

- Unser rechtlicher Vertreter für die Zwecke der DSGVO in der EU: Glassdoor Hiring Solutions Ireland Ltd.
- Unser rechtlicher Vertreter für die Zwecke der DSGVO im Vereinigten Königreich: Glassdoor Global Ltd.

Wenn Sie Ihr Glassdoor-Konto mit Ihrem Indeed-Konto verknüpft haben, ist Glassdoor [gemeinsam](#) mit der Indeed-Rechtsperson, mit der Sie abhängig von Ihrem Standort eine Vertragsbeziehung gemäß Beschreibung in den [Nutzungsbedingungen von Indeed](#) eingegangen sind, für die oben beschriebenen personenbezogenen Daten, die zwischen Glassdoor und Indeed synchronisiert werden, Datenverantwortlicher. Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Indeed, die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung und Ihre Möglichkeiten zur Wahrnehmung Ihrer Datenrechte finden Sie in den [Datenschutzbestimmungen](#) von Indeed.

### Grenzüberschreitende Datenübermittlung

Die von uns verarbeiteten Daten werden von Glassdoor LLC – ggf. auch außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), der Schweiz und des Vereinigten Königreichs und insbesondere in den Vereinigten Staaten von Amerika – gehostet und gesteuert und die entsprechenden Glassdoor-Services bereitgestellt. Ihre personenbezogenen Daten werden ggf. an Rechtspersonlichkeiten auf der ganzen Welt, insbesondere jedoch von verbundenen Unternehmen von Glassdoor und unseren Dienstleistern zum Zweck der Durchführung von Verarbeitungsaktivitäten wie den in den vorliegenden Bestimmungen beschriebenen, übermittelt und/oder sind diesen zugänglich. Glassdoor befolgt die Gesetze zur länderübergreifenden Übermittlung personenbezogener Daten, um sicherzustellen, dass Ihre Daten jederzeit geschützt sind, wo auch immer sie sich gerade befinden.

- Die von Glassdoor durchgeführten Übermittlungen personenbezogener Daten, die im Europäischen Wirtschaftsraum, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz erhoben werden, unterliegen den Angemessenheitsbeschlüssen der Europäischen Kommission bzw. des britischen Datenschutzbeauftragten für bestimmte Länder oder dem Datenschutzrahmenabkommen zwischen der EU und den Vereinigten Staaten von Amerika, dem Datenschutzrahmenabkommen zwischen der Schweiz und den Vereinigten Staaten von Amerika bzw. der britischen Erweiterung des Datenschutzrahmenabkommens oder aber den [Standardvertragsklauseln](#) und/oder den [internationalen Datenübertragungsvereinbarungen des Vereinigten Königreichs bzw. den Zusatzvereinbarungen](#).
- Glassdoor erfüllt das Datenschutzrahmenabkommen zwischen der EU und den Vereinigten Staaten von Amerika (EU-U.S. Data Privacy Framework, EU-U.S. DPF) und die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF sowie das Datenschutzrahmenabkommen zwischen der Schweiz und den Vereinigten Staaten von Amerika (Swiss-U.S. Data Privacy Framework, Swiss-U.S. DPF) wie vom US-Handelsministerium festgelegt. Wir haben gegenüber dem US-Handelsministerium bestätigt, dass Glassdoor die Grundsätze des EU-U.S. DPF in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten einhält, die wir aus der Europäischen Union und dem Vereinigten Königreich unter Bezugnahme auf das EU-U.S. DPF und die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF erhalten. Ferner haben wir gegenüber dem US-Handelsministerium bestätigt, dass Glassdoor die Grundsätze des Swiss-U.S. DPF in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten einhält, die wir aus der Schweiz unter Bezugnahme auf das Swiss-U.S. DPF erhalten. Im Falle eines Widerspruchs zwischen den Bestimmungen der vorliegenden Richtlinie und den Grundsätzen des EU-U.S. DPF und/oder den Grundsätzen des Swiss-U.S. DPF sind die jeweiligen Grundsätze maßgebend. Wenn Sie mehr über das DPF-Programm (Data Privacy Framework) Programm erfahren und unsere Zertifizierung einsehen möchten, besuchen Sie bitte <https://www.dataprivacyframework.gov/>.
- Als aktueller Teilnehmer sind wir verpflichtet, folgende Informationen offenzulegen:
  - Glassdoor bleibt gemäß den Grundsätzen haftbar, wenn unsere Dienstleister solche personenbezogenen Daten in einer Weise verarbeiten, die den Grundsätzen zuwiderläuft, sofern wir nicht nachweisen, dass wir für das Ereignis, das den Schaden verursacht hat, nicht verantwortlich sind.

- In Bezug auf personenbezogene Daten, die entsprechend den Datenschutzrahmenabkommen erhalten oder weitergeleitet werden, unterliegt Glassdoor den regulatorischen Durchsetzungsbefugnissen der U.S. Federal Trade Commission. In bestimmten Fällen kann Glassdoor dazu unter anderem aus Gründen der nationalen Sicherheit oder zur Rechtsdurchsetzung verpflichtet sein, personenbezogene Daten in Beantwortung rechtmäßiger Anfragen staatlicher Behörden weiterzugeben.
- Gemäß den Grundsätzen haben Personen aus der EU, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob wir personenbezogene Daten über sie in den Vereinigten Staaten speichern. Auf Anfrage gewähren wir Ihnen Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben. Sie können die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten auch korrigieren, ändern oder löschen. Personen, die Auskunft verlangen oder inkorrekte Daten korrigieren, ändern oder löschen möchten – die im Vertrauen auf das Datenschutzrahmenabkommen (Data Privacy Framework, DPF) in die Vereinigten Staaten übermittelt wurden – sollten den Anweisungen im Abschnitt „Steuern Ihrer personenbezogenen Daten“ weiter unten folgen. Wenn wir gebeten werden, Daten zu löschen, antworten wir innerhalb eines angemessenen Zeitrahmens. Wir bieten zudem eine individuelle Möglichkeit zum Abmelden (Opt-out) bzw. eine Einverständniserklärung (Opt-in) für sensible Daten an, bevor wir Ihre Daten an andere Dritte als unsere Beauftragten weitergeben, oder bevor wir sie für andere Zwecke verwenden als die, für die sie ursprünglich erhoben oder später autorisiert wurden. Um die Einschränkung der Nutzung und Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen, folgen Sie den Anweisungen im Abschnitt „Steuern Ihrer personenbezogenen Daten“ weiter unten. In Übereinstimmung mit den Grundsätzen verpflichtet sich Glassdoor, Beschwerden im Zusammenhang mit den Grundsätzen des Datenschutzrahmenabkommens über Ihren Datenschutz und unsere Erhebung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu lösen.
- Personen aus der EU, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz, die Anfragen oder Beschwerden bezüglich des Umgangs mit personenbezogenen Daten unter Berufung auf das Datenschutzrahmenabkommen haben, sollten sich zuerst über „Kontakt“ weiter unten an Glassdoor wenden. Wenn Sie ein ungelöstes Problem bezüglich Datenschutz oder der Datennutzung im Zusammenhang mit unserer Teilnahme am Datenschutzrahmenabkommen haben und wir dies nicht zufriedenstellend gelöst haben, wenden Sie sich bitte an unseren in den USA ansässigen Drittanbieter für Streitbeilegung, BBB National Programs, unter <http://www.bbbprograms.org/dpf-complaints>, um weitere Informationen zu erhalten und eine Beschwerde einzureichen. Wenn Ihre Beschwerde zum Datenschutzrahmenabkommen nicht über die oben genannten Kanäle gelöst werden kann, haben Sie unter bestimmten Bedingungen auch das Recht, [ein verbindliches Schiedsverfahren einzuleiten](#).

# **Weitere Informationen über unsere Datenpraktiken**

## **Anonymisierte und aggregierte Daten**

Wir sind berechtigt, Ihre Daten zu anonymisieren, zu aggregieren und/oder auf andere Weise von einer nachvollziehbaren Identität zu trennen und diese Daten anschließend zu Forschungszwecken, zur Verbesserung unserer Services oder zu einem sonstigen gesetzlich zulässigen Geschäftszweck zu nutzen und/oder offenzulegen, sofern wir technische Sicherheitsvorkehrungen und Geschäftsprozesse implementiert haben, die geeignet sind, eine erneute Identifizierung oder versehentliche Freigabe anonymisierter oder aggregierter Daten zu verhindern.

## **Automatisierte Entscheidungsfindung**

Wir verwenden weder Algorithmen noch Profiling, um Entscheidungen, die erhebliche rechtliche Auswirkungen auf Sie haben könnten, ohne eine Möglichkeit der Überprüfung durch einen Menschen zu treffen.

## **Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren**

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie wir sie benötigen, um Ihnen unsere Serviceleistungen zu erbringen oder anzubieten und die in den vorliegenden Bestimmungen beschriebenen Zwecke zu erfüllen. Dies gilt auch für jegliche Dritte, denen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben und die in unserem Auftrag Serviceleistungen erbringen. Die Aufbewahrungsfristen können je nach Art der Daten und ihrer Nutzung erheblich voneinander abweichen. Unsere Aufbewahrungsfristen basieren auf Kriterien wie den gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen, anhängigen oder potenziellen Rechtsstreitigkeiten, unserem geistigen Eigentum oder unseren Eigentumsrechten, vertraglichen Anforderungen, betrieblichen Bestimmungen oder Bedürfnissen, der erwarteten Nutzungsdauer unserer Services durch unsere Nutzer und der Archivierung von Verläufen. Sobald wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen und für uns keine Notwendigkeit mehr besteht, sie aufzubewahren, um unseren gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen nachzukommen, Streitigkeiten beizulegen und unseren Vereinbarungen Geltung zu verschaffen, werden wir sie entweder aus unseren Systemen entfernen oder sie anonymisieren und/oder aggregieren, sodass wir Ihre Identität nicht mehr nachvollziehen können.

## **Datenschutz Minderjähriger**

Für den Zugriff auf unsere Services und ihre Nutzung müssen Sie das 18. Lebensjahr vollendet oder, sofern Sie älter sind, die Volljährigkeit nach Maßgabe Ihres Rechtssystems erreicht haben, widrigenfalls sind Sie nicht zur Nutzung der Services berechtigt. Wenn Ihnen zur Kenntnis gelangt, dass ein Kind uns ohne elterliche Zustimmung personenbezogene Daten zur Verfügung gestellt hat, wenden Sie sich bitte an uns. Wenn wir feststellen, dass ein Kind uns ohne elterliche Zustimmung personenbezogene Daten zur Verfügung gestellt hat, löschen wir diese Daten und kündigen das Konto des Kindes (insoweit wir nicht verpflichtet sind, diese

Daten aus Gründen der Compliance teilweise oder vollständig aufzubewahren). Daher erfolgt durch uns kein „Verkauf“ und keine „Weitergabe“ (im Sinne des geltenden Rechts) von Daten Minderjähriger.

## **Sicherheitsvorkehrungen**

Wir nutzen physische, elektronische und verwaltungstechnische Maßnahmen, um die von uns online erfassten Informationen zu schützen. Beachten Sie jedoch, dass kein Unternehmen Sicherheitsrisiken vollständig ausschließen kann. Daher können wir keinerlei Garantien zu jeglichem Teil unserer Services geben. Die Geheimhaltung Ihres Nutzernamens und Ihres Kennworts liegt ausschließlich in Ihrer Verantwortung. Sobald Sie sich bei uns registriert haben, werden wir Sie niemals nach Ihrem Kennwort fragen. Bitte erstellen Sie ein eindeutiges Kennwort für Ihr Konto und verwenden Sie es nicht für andere Webservices oder Anwendungen. Geben Sie Ihr Kennwort nicht an Dritte weiter.

## **Steuern Ihrer personenbezogenen Daten**

Sofern Sie auf Ihre Daten zugreifen und sie herunterladen, löschen, berichtigen und/oder aktualisieren, eine Frage dazu stellen oder Ihre Einwilligung widerrufen möchten, stellen Sie den entsprechenden Antrag bitte über [unser automatisiertes Self-Service-System](#). Nach der Antragsübermittlung erhalten Sie eine E-Mail mit einem Link, mit dem Sie Ihre Identität über Ihre registrierte E-Mail-Adresse verifizieren können.

- Nutzerinhalte: Besuchen Sie unseren Bereich [Häufig gestellte Fragen](#), um zu erfahren, wie Sie Ihre Nutzerinhalte bei Glassdoor-Services bearbeiten oder entfernen können. Wenn Sie einzelne Inhalte bei Services der Marke Fishbowl löschen möchten, nutzen Sie die Kontaktmöglichkeit am Ende der vorliegenden Bestimmungen, um sich an uns zu wenden.
- Sie können Ihre Kontoinformationen auch über die Einstellungsseite der App oder auf der Website aktualisieren. Bitte kontaktieren Sie uns über das obige Formular, falls dabei Probleme auftreten sollten.
- Bei einigen unserer Services können Sie Ihr Konto in der Anwendung oder auf der Seite mit den Webeinstellungen deaktivieren.
- Kommunikation:
  - Zum Deaktivieren des Empfangs von Textnachrichten müssen Sie von dem Gerät, das die Nachrichten empfängt, „STOP“ als Antwort senden.
  - Wenn Sie E-Mails abbestellen möchten, die keinen Bezug zu unseren Services haben, verwenden Sie bitte den Link zum Abbestellen oder zu den E-Mail-Einstellungen in der oder den E-Mails, die Sie erhalten haben. Wenn Sie nur bestimmte Formen der E-Mail-Kommunikation abbestellen (z. B. eine bestimmte Job-Mail), können Sie andere E-Mails weiterhin empfangen. Wir sind außerdem berechtigt, über unsere Services eine Konfigurationsfunktion anzubieten, mit der Sie Ihre E-Mail-Einstellungen verwalten können.
  - Zum Deaktivieren von Push-Benachrichtigungen verwenden Sie die Einstellungen der App und/oder des Betriebssystems auf Ihrem Gerät.

- Sofern Sie sich nicht dafür entscheiden, Ihr Konto oder Ihre Konten zu löschen, können Sie den Bezug bestimmter Mitteilungen, die im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung unserer Services erforderlich sind (z. B. Mitteilungen über Änderungen der vorliegenden Bestimmungen), nicht abbestellen.
- Wenn Sie nicht wünschen, dass wir Ihre Daten „verkaufen“ oder „weitergeben“ (im Sinne des geltenden Rechts), nutzen Sie bitte unser [Ablehnverfahren](#). Wir reagieren auch auf GPC-Signale (Global Privacy Control), wenn sie über Domains im Besitz der Marke Glasdoor eingehen.
- Handlungsbevollmächtigte können die gleichen Verfahren wie oben beschrieben verwenden, wenn sie einen Antrag im Namen eines Nutzers stellen; wir verlangen lediglich, dass der Nutzer den entsprechenden Antrag authentifiziert.
- Glasdoor benachteiligt keine Nutzer, die ihre Datenschutzrechte ausüben.
- Wenn Sie mit unserer Reaktion auf Ihren Antrag nicht einverstanden sind, verwenden Sie bitte die Kontaktdaten am Ende der vorliegenden Bestimmungen, um Widerspruch einzulegen. Wir befolgen dabei dieselben Abläufe und Richtlinien wie beim ursprünglichen Antrag, einschließlich der Überprüfung Ihrer Identität und der Art Ihres Antrags. In manchen Rechtssystemen haben Sie ggf. auch das Recht, eine Beschwerde bei den zuständigen Aufsichtsbehörden oder einem zuständigen Gericht einzureichen.

Kennzahlen zu den Datenschutzanträgen, die im vergangenen Kalenderjahr bei Glasdoor eingegangen sind, finden Sie [hier](#).

## **Aktualisierung unserer Datenschutzbestimmungen**

Wir behalten uns vor, die vorliegenden Bestimmungen nach Bedarf zu überarbeiten, indem wir eine geänderte Fassung veröffentlichen. Wenn wir eine Änderung vornehmen, die unserer Ansicht nach Ihre Rechte in wesentlichem Maße beschneidet oder den Umfang Ihrer Pflichten vergrößert, werden wir Sie vor dem Inkrafttreten der Änderung per E-Mail (an die E-Mail-Adresse, die in Ihrem Konto hinterlegt ist) und/oder über eine Benachrichtigung oder die Angabe eines Links bei unseren Services entsprechend informieren. Wir sind ferner berechtigt, auch unter anderen Umständen Änderungsmitteilungen zu versenden. Wir empfehlen Ihnen, diese Seite regelmäßig zu besuchen, um aktuelle Informationen über unsere Datenschutzpraktiken zu erhalten. Ihre fortdauernde Nutzung unserer Services unterliegt der jeweils gültigen Fassung der vorliegenden Bestimmungen. Wenn Sie den Bestimmungen widersprechen, nachdem sie für Sie in Kraft getreten sind, sind Sie nicht mehr berechtigt, unsere Services zu nutzen.

## **Kontakt**

Für alle Routineanfragen verwenden Sie bitte die im Folgenden angegebenen Kontaktdaten.

- Sofern Sie auf Ihre Daten zugreifen und sie herunterladen, löschen, berichtigen und/oder aktualisieren, eine Frage dazu stellen oder Ihre Einwilligung widerrufen

möchten, stellen Sie den entsprechenden Antrag bitte über [unser automatisiertes Self-Service-System](#).

- Für servicebezogene Anfragen kontaktieren Sie uns bitte [hier](#).

Wenn keiner der vorgenannten Punkte auf Sie zutrifft, können Sie sich unter DPO @ glassdoor.com an unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Diese E-Mail-Adresse ist ausschließlich für Anfragen im Zusammenhang mit den vorliegenden Bestimmungen und unseren Datenverarbeitungsaktivitäten vorgesehen.