



Privacybeleid van Glasdoor

Herzien 22 April 2026 ([update samenvatting en vorige versie](#))

Glasdoor LLC ('Glasdoor') is aanbieder van de diensten [Glasdoor.com](#) en [Fishbowlapp.com](#). Dit Privacybeleid (het 'Beleid') is van toepassing op persoonsgegevens die Glasdoor verwerkt bij het verlenen van onze diensten in sollicitaties, advertenties, berichten en in andere gevallen waarin wij naar dit Beleid verwijzen (gezamenlijk 'diensten'). De diensten die onder dit Beleid vallen, zijn:

- [Glasdoor.com](#)
- [Fishbowlapp.com](#)

Elke term die niet is gedefinieerd in dit Beleid, heeft de betekenis die is uiteengezet in onze [Gebruiksvoorwaarden](#). Zoals gebruikt in dit Beleid, betekent het woord 'inclusief' inclusief maar niet beperkt tot. Aan Glasdoor gelieerde bedrijven omvatten Indeed en Indeed Flex. U kunt meer lezen over onze gelieerde bedrijven en onze gezamenlijke inzet voor privacy in ons [Privacycentrum](#).

Gegevensbeheerder

Glasdoor LLC is de gegevensbeheerder voor onze diensten.

- Onze vertegenwoordiger in de EU voor GDPR: Glasdoor Hiring Solutions Ireland Ltd.
- Onze vertegenwoordiger in het VK voor GDPR: Glasdoor Global Ltd.

Persoonsgegevens die we verzamelen en hoe we die gebruiken

We verwerken persoonsgegevens om onze diensten aan te bieden. De persoonsgegevens die wij van en over jou verzamelen, variëren afhankelijk van de manier waarop je onze diensten gebruikt. We veranderen ook onze diensten van tijd tot tijd, dus je opties voor het verstrekken van persoonsgegevens kunnen ook veranderen. Je bent niet verplicht ons persoonsgegevens te verstrekken. Als je echter bepaalde gegevens niet met ons deelt, kunnen wij je mogelijk onze diensten niet leveren of je aanvragen niet beantwoorden.

We kunnen de volgende categorieën van persoonsgegevens verzamelen

Categorieën persoonsgegevens	Voorbeelden van persoonsgegevens in de categorie	Toepasselijke AVG/Amerikaanse staatswettelijke gegevenscategorieën
Berichtenactiviteit	Berichten waarvoor je je hebt aangemeld of die je hebt ontvangen, interacties met berichten (bijv. lezen/openen van berichten, klikken op links) gedownloade dienstinformatie, adresboekinformatie, enz.	Commerciële informatie, persoonlijke identificatiemiddelen, gevolgtrekkingen, internetactiviteit,
Demografie	Ras/ethniciteit, seksuele geaardheid, handicap, belangrijkste persoonlijkheidskenmerk (bijv. introvert/extrovert), religie, burgerlijke staat, ouderlijke staat, veteranenstatus.	Gegevens in speciale categorie/gevoelige persoonlijke informatie Kenmerken van beschermde classificaties onder staats- of federale wetgeving Gezondheidsgegevens (handicap)
Directe berichten	Directe berichten en bijbehorende inhoud	Identificatiemiddelen
Sollicitaties	Vacatures waarop je hebt gesolliciteerd en bijbehorende interacties, met inbegrip van de cv's en andere gegevens die je tijdens de sollicitatieprocedure verstrekt	Gegevens in speciale categorie/gevoelige persoonlijke informatie Professionele of werkgerelateerde informatie
Vacature-interesses en -activiteiten (Job Interests & Activity)	Vacaturevoorkeuren en je activiteiten met betrekking tot vacatures (zoals zoeken naar een vacature of een vacature opslaan)	Gevolgtrekkingen, professionele of werkgerelateerde informatie,
Vacatures	Je vacatures op de diensten	Professionele of werkgerelateerde informatie

Profielinformatie	Naam, e-mailadres, cv, huidige/vorige functie, foto, telefoonnummer, gebruikersnaam, leeftijd, geslacht, werk-/opleidingservaring, sociale media, locatie, taal, accountinstellingen, berichtenvoorkeuren, enz.	Commerciële informatie, opleidingsinformatie, identificatiegegevens,
Verkoop- en ondersteuningsgeschiedenis	Aankoopgeschiedenis, betalingsgegevens en andere interacties met betrekking tot verkoopondersteuning	Gevoelige persoonlijke informatieCommerciële informatie, identificatiemiddelen, internetactiviteit
Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)	Je aanmeldingsgebeurtenissen, wachtwoordwijzigingen, e-mailadreswijzigingen en apparaatinformatie (inclusief IP-adres en gekoppelde afgeleide ruwe locatie)	Gevoelige persoonlijke informatieGeolocatie, identificatiemiddelen, gevolgtrekkingen
Dienstactiviteit	Pagina's die je hebt bekeken, Content of advertenties waarmee je interactie had, zoekopdrachten, chatlogboeken, groepen die je hebt bezocht, loggegevens, schermopnames, ingevoerde tekst, enz.	Internetactiviteit, gevolgtrekkingen
Ingediende content	Reviews over werkgevers, salarisrapporten, arbeidsvoorwaarden, reviews over sollicitaties, foto's, posts, opmerkingen, documenten, audio, video en meer, ingediend bij de diensten	Audio-, elektronische, visuele, thermische, olfactorische of soortgelijke informatie; professionele of werkgerelateerde informatie

Gebruikersondersteuning en feedback

Je ondersteuningsverzoeken en feedback die je ons geeft

Commerciële informatie, identificatiemiddelen,

Hoe wij persoonsgegevens kunnen gebruiken

Reclame (op en buiten de diensten)

Wij kunnen je persoonsgegevens gebruiken om onze reclame, reclame voor onze klanten (waaronder vacature-advertenties en advertenties) en gesponsorde content mogelijk te maken.

- Wij kunnen persoonsgegevens die wij van jou, onze gelieerde bedrijven en derden verzamelen, gebruiken om advertenties voor onze diensten en advertenties die op onze diensten beschikbaar zijn, te personaliseren.
- Wij kunnen ook gegevens gebruiken die wij verzamelen via onze diensten en externe advertentiepartners (waaronder gelieerde bedrijven) om de effectiviteit van advertenties te meten en om je apparaat/apparaten te herkennen om je advertenties aan te bieden op en buiten onze diensten. Sommige van onze advertentiepartners kunnen ons ook in staat stellen soortgelijke gegevens rechtstreeks vanaf hun website of app te verzamelen door onze reclametechnologie of die van onze partners te integreren.
- Persoonsgegevens die door advertentiepartners en partners worden gedeeld of door ons worden verzameld van de websites en apps van advertentiepartners en partners, kunnen worden gecombineerd met de andere gegevens die je met ons deelt en die wij over jou ontvangen, genereren of afleiden, zoals beschreven in dit Beleid.
- Als je op advertenties reageert die door derden zijn geplaatst of gegevens indient bij derden via de diensten, krijgen deze derden gegevens over jou in overeenstemming met hun desbetreffende privacybeleid.

Kunstmatige intelligentie (AI)

We kunnen de mogelijkheid bieden om AI-functies te gebruiken, zoals chatbots, agents of met AI gegenereerde content.

- Wij en onze gelieerde bedrijven kunnen je persoonlijke gegevens gebruiken om je gebruik van onze diensten en die van onze gelieerde bedrijven te begrijpen en om AI-functies te verstrekken, zoals samenvattingen, berichten voor persoonlijk contact, functieomschrijvingen, inzichten en kandidaten voor vacatures.
- In bepaalde rechtsgebieden kunnen we chatbots en andere interactieve oplossingen inschakelen waarmee je bepaalde acties kunt ondernemen, zoals solliciteren op een vacature of content plaatsen. De informatie die je in een chatgesprek met een chatbot deelt, wordt gebruikt om meer gepersonaliseerde reacties of relevante informatie te geven over onze diensten of die van onze gelieerde bedrijven.

- We geven aan wanneer een chatbot gebruik maakt van kunstmatige intelligentie. Dit is nieuwe en altijd veranderende technologie die soms onnauwkeurige of ongepaste informatie doorgeeft die niet de mening van Glassdoor of werkgevers vertegenwoordigt. Controleer altijd de output van met AI gegenereerde content.

Een account en profiel maken

Je moet een account maken en persoonsgegevens verstrekken om toegang te krijgen tot de meeste van onze diensten.

- Vanaf 18 november 2025 hebben gebruikers de mogelijkheid om zich aan te melden bij onze diensten via een account van de diensten van Indeed. Door een account voor de diensten van Indeed te maken, je hierbij aan te melden, hiermee verbinding te maken of te gebruiken, ga je akkoord met de [Voorwaarden](#) en erken je het [Cookie-](#) en [Privacybeleid](#) ('Aanmelding van Indeed').
 - Bestaande gebruikers van Glassdoor kunnen zich blijven aanmelden bij onze diensten via het verouderde verificatiesysteem voor hun account ('Verouderde aanmelding') tot 20 april 2026. Vanaf 20 april 2026 moet je je mogelijk met een gekoppeld account aanmelden om volledige toegang tot Glassdoor te krijgen.
 - Nieuwe gebruikers moeten Aanmelding van Indeed gebruiken om toegang tot onze diensten te krijgen.
- Als je je via Aanmelding van Indeed bij onze diensten aanmeldt, stem je ermee in je account voor de diensten van Glassdoor te koppelen aan je account voor de diensten van Indeed en een 'Gekoppeld profiel' te maken, zoals hieronder wordt beschreven:
 - Je Profielgegevens worden gesynchroniseerd tussen onze diensten en de diensten van Indeed om ze nauwkeurig en actueel te houden.
 - Door je accounts te koppelen, ga je er uitdrukkelijk mee akkoord dat na het koppelen van je accounts je deze niet kunt loskoppelen en dat Glassdoor en Indeed samen:
 - Elk een directe, onafhankelijke relatie met je hebben als gebruiker van de desbetreffende diensten;
 - Elk een volledige kopie van je Profielgegevens ontvangen en die verwerken in overeenstemming met onze desbetreffende versies van het [Privacybeleid](#);
 - Je Profielgegevens gesynchroniseerd houden tot je account voor de diensten van Glassdoor of Indeed wordt verwijderd;
- Als je je aanmeldt bij of deelneemt aan onze diensten met een dienst van een derde partij, kan deze dienst je persoonsgegevens met ons delen, zoals je naam en e-mailadres. Jij hebt de controle over de persoonsgegevens die je met ons deelt via je externe serviceaccounts.
- Als je een individueel gebruikersaccount maakt op onze diensten, maken wij een gebruikersprofiel (een profiel) voor jou met daarin de persoonsgegevens die je verstrekt. Wij kunnen je profiel bijwerken met gegevens die wij van derden ontvangen of uit je cv halen.

- Wij kunnen proberen je arbeidsverleden of -status te verifiëren via verschillende methoden, waaronder integraties of diensten van derden. Wij kunnen ook gebruikmaken van signalen die wij van je huidige of voormalige werkgever ontvangen.
- Delen van je profiel kunnen zichtbaar zijn voor andere gebruikers en het publiek, afhankelijk van de diensten die je gebruikt en de keuzes die je maakt met betrekking tot je anonimiteit. Wij kunnen je ook toestaan je profiel te delen met derden of je in bepaalde omstandigheden de mogelijkheid bieden de zichtbaarheidsinstellingen van je profiel te wijzigen. Je profiel zal echter niet publiekelijk je content bevatten of er een link naar plaatsen die (semi-)anoniem bij onze diensten is ingediend.

Communiceren met Glasdoor en gelieerde bedrijven

Wij en onze gelieerde bedrijven kunnen dienstgerelateerde en promotionele berichten naar onze gebruikers sturen. Wij en onze gelieerde bedrijven kunnen ook promotionele berichten naar potentiële gebruikers en klanten sturen om hen te informeren over onze diensten.

- Deze berichten kunnen plaatsvinden via e-mail, tekstbericht, oproepen, pushmeldingen, directe berichten of anderszins.
 - Als u geen tekstberichten meer wilt ontvangen, moet u STOP antwoorden op het apparaat dat de berichten ontvangt.
 - Om je af te melden voor e-mails, gebruik je de koppeling voor afmelding of e-mailinstellingen in de e-mail(s) die je ontvangt. Als je je alleen afmeldt voor een bepaald type e-mailbericht (bijvoorbeeld een bepaalde vacaturemelding), kun je andere e-mails blijven ontvangen. Wij kunnen via onze diensten ook een instellingsfunctie aanbieden om je e-mailvoorkeuren te beheren.
 - Om pushmeldingen uit te schakelen, gebruikt u de instellingen in de app en/of het besturingssysteem van uw apparaat.
- Tenzij je ervoor kiest je account(s) te verwijderen, kun je je niet afmelden voor bepaalde berichten die nodig zijn als onderdeel van je gebruik van onze diensten (bijv. berichten over wijzigingen in dit Beleid).
- Als je de chatfunctie gebruikt, kunnen wij en onze dienstverleners je chatgesprekken opnemen en transcripts bewaren.

Communicatie met of gestart door derden

Wij kunnen gebruikers of klanten toestaan potentiële gebruikers uit te nodigen voor onze diensten. Wij kunnen hen bijvoorbeeld in staat stellen potentiële gebruikers uit te nodigen om lid te worden van een groep, content in te dienen of een account te maken. Daartoe kunnen wij de inhoud van de uitnodiging en de contactgegevens van de genodigde verwerken. Wij kunnen je toestaan een lijst met contacten te synchroniseren of te uploaden om deze communicatie te vergemakkelijken.

Communicatie met andere gebruikers

Wij kunnen gebruikers de mogelijkheid bieden om met elkaar te communiceren. Gebruikers met wie je communiceert, kunnen zien wat je hen stuurt: als je een bericht stuurt, kan de ontvanger je bericht lezen en mogelijk delen buiten onze diensten. Deel nooit meer informatie dan waar je je goed bij voelt.

Contentmoderatie en Fraudedetectie

We onderzoeken of Content onze Gedragscode, Huisregels (zie sectie 4.3 van onze Voorwaarden) en wet- en regelgeving voor onze diensten naleeft.

- We modereren Content met bedrijfseigen technologie die meerdere kenmerken van de content analyseert op naleving van onze Richtlijnen. Als de Content de technische controle niet doorstaat, wordt die geweigerd en niet weergegeven op onze diensten. Verder wordt bepaalde content die door onze gebruikers voor een secundaire controle is gemarkeerd door een mens bekeken.
- In sommige gevallen kunnen we derden inschakelen voor de detectie van fraude en de moderatie van Content.

Demografische gegevens

Wij kunnen je toestaan ons je demografische gegevens te verstrekken. Je kunt ook eerder verstrekte demografische gegevens bijwerken of verwijderen. Als je je demografische gegevens verstrekt, gebruiken wij deze voor al onze diensten, onder meer om:

- Inzicht te verschaffen in loonverschillen (bijv. verschillen in beloning tussen mannen en vrouwen en tussen rassen/etnische groepen).
- Een demografische analyse te verschaffen van banen, bedrijven en content (wij kunnen bijvoorbeeld demografische gegevens gebruiken om rapporten op te stellen over werkgevers die diversiteit het beste omarmen, specifieke groepen of rechten ondersteunen of loonverschillen minimaliseren).
- Maatstaven en beoordelingen te verstrekken voor diversiteit, gelijkheid en inclusie (bijvoorbeeld inzichten verschaffen voor gebruikers die meer willen weten over diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie met betrekking tot specifieke bedrijfstakken of bedrijven).
- Zoek- en filterfuncties aan te bieden (bijv. gebruikers de mogelijkheid bieden om content of bedrijven te filteren op basis van bepaalde werkgeverskwaliteiten of werknemerservaringen en demografische kenmerken. Wanneer gebruikers demografische gegevens verstrekken, kan hun content worden gekoppeld aan geaggregeerde categorieën, zoals het filteren op alle etniciteiten voor een bepaald bedrijf/bedrijfstak/groep. In sommige gevallen kan bepaalde content rechtstreeks worden getagd met demografische kenmerken van de gebruiker).
- De diversiteitsopenbaarmakingen van werkgevers/werknemers verbeteren voor onze gebruikers en het publiek (we kunnen werkgevers bijvoorbeeld toestaan om interne demografische gegevens, details van het programma en recensies van hun eigen

werknemers te delen; we kunnen gebruikers en werknemers de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan discussies over demografische onderwerpen)

- Aanbevelingen en advertenties voor vacatures en aanbiedingen personaliseren

Wij nemen voorzorgsmaatregelen om te voorkomen dat je demografische gegevens onbedoeld je identiteit onthullen op onze diensten. Wanneer er bijvoorbeeld niet voldoende gebruikers zijn, kunnen wij de zichtbaarheid van bepaalde demografische kenmerken beperken om ervoor te zorgen dat wij niet onbedoeld voldoende informatie over de persoonlijke kenmerken van een bepaalde gebruiker vrijgeven om ze identificeerbaar te maken. Hoewel wij je anonimiteit uiterst serieus nemen en ons best doen om ervoor te zorgen dat demografische gegevens niet onbedoeld tot je identificatie leiden, zijn er gevallen waarin gebruikersidentificatie of demografische gegevens openbaar kunnen worden gemaakt.

- Het staat gebruikers vrij om zichzelf te identificeren in de content die zij indienen of in de berichten die zij verzenden.
- Om degenen die, ongeacht de risico's van identificatie, hun meningen en ervaringen willen laten horen, een stem en zeggenschap te geven, kunnen wij gebruikers de mogelijkheid bieden te kiezen voor openbaarmaking van hun demografische gegevens op een manier en in een mate die kan leiden tot verlies van hun anonimiteit.
- Hoewel wij ons best doen om voorbereid te zijn op alle eventualiteiten, zijn wij niet perfect. De preventieve maatregelen die wij nemen om je identiteit en de technologische prestaties van onze dienst te beschermen, functioneren niet altijd zoals wij bedoelen in combinatie met de complexe realiteit van vele miljoenen unieke werkplekken en levens waarin wij een beperkt, onvolmaakt inzicht hebben. Aangezien wij meer persoonsgegevens over onze gebruikers verzamelen die openbaar worden weergegeven, kunnen er gevallen zijn waarin de mechanismen die wij hebben ontworpen om je anonimiteit te beschermen, niet perfect zijn. Het is nooit onze bedoeling dat je identiteit per ongeluk wordt onthuld en we ondernemen meerdere stappen om ervoor te zorgen dat dit niet gebeurt. Maar in het belang van de transparantie willen wij er zeker van zijn dat je je volledig bewust bent van het potentiële risico van onbedoelde identificatie.

Onderzoek naar de economische markt en arbeidsmarkt

We kunnen je persoonlijke gegevens gebruiken voor marktonderzoek. We verrichten en publiceren bijvoorbeeld onderzoek naar en over de arbeidsmarkt, de economie, vacatures, gedrag van werkzoekenden en werknemers, en de stemming van werknemers en werkzoekenden om het publiek van waardevolle en nuttige informatie te voorzien over deze onderwerpen. In veel gevallen gebruiken we gedeïdentificeerde of geanonimiseerde gegevens. We kunnen onze gebruikers rechtstreeks een enquête sturen of derden inzetten voor ons onderzoek. Het merendeel van onze onderzoek is [hier](#) te vinden.

Personen uitgelicht in de content

Wij staan gebruikers toe om Content in te dienen die verwijst naar andere gebruikers en het publiek, op voorwaarde dat deze Content in overeenstemming is met onze Gedragscode ([Glassdoor-communitygedragscode](#) en de [Fishbowl-communitygedragscode](#)).

- Wij staan content toe waarin namen worden vermeld van individuen op de hoogste posities binnen een bedrijf die een brede invloed hebben op de werkomgeving, op voorwaarde dat de content het gedrag of de prestaties op het werk van de desbetreffende persoon beschrijft. Individuen in deze categorie omvatten personen die het publieke gezicht zijn van het bedrijf (bijv. directieleden, directeur, president, eigenaar, oprichter). Wij zijn van mening dat deze informatie algemeen representatief voor de cultuur van het bedrijf is en informatief is voor werkzoekenden en het publiek.
 - Wij staan geen content toe die negatieve opmerkingen bevat over identificeerbare personen die buiten deze groep vallen.
- Wij staan mogelijk content toe waarin demografische kenmerken over een identificeerbare persoon worden vermeld als wij ervan overtuigd zijn dat de opmerking wordt gebruikt om een werkpleksituatie te beschrijven. Algemene beschrijvingen van wangedrag op het werk zijn toegestaan, waaronder het bespreken van illegale activiteiten, discriminatie en seksuele intimidatie.

Onderzoeken van en solliciteren op vacatures

- Wanneer je informatie zoekt op onze diensten of de diensten van onze gelieerde bedrijven, kunnen wij je zoekopdrachten en andere activiteiten op en buiten onze diensten (met inbegrip van activiteiten op de diensten van onze gelieerde bedrijven of je interacties met advertenties) gebruiken om jouw ervaring en de vacatures die wij je tonen en aanbevelen te personaliseren.
- Wij kunnen je de mogelijkheid bieden om te solliciteren via onze diensten. We werken samen met onze gelieerde bedrijven om deze dienst te verlenen. Wanneer je op de knop Solliciteren (of een vergelijkbare knop) klikt om een sollicitatie in te dienen, wordt je sollicitatie verwerkt door onze gelieerde bedrijven (volgens hun respectieve privacybeleid) en verzonden naar de meest geschikte contactinformatie waarover wij en/of onze gelieerde bedrijven beschikken voor de desbetreffende werkgever.

Content indienen en ermee communiceren

Wij bieden onze gebruikers verschillende manieren om content in te dienen en ermee te communiceren. Je mag uitsluitend content naar de diensten verzenden die je bereid bent te delen met anderen, waaronder het publiek.

- Afhankelijk van de diensten die je gebruikt, kunnen wij je verschillende opties bieden om te controleren hoe je persoonsgegevens en identiteit worden voorgesteld aan andere gebruikers, werkgevers en het publiek. Content die is ingediend met (semi-)anonieme identificatiemiddelen, zoals je bedrijfsnaam of functie, wordt niet geassocieerd met het publiekelijk toegankelijke deel van je profiel.

- Wanneer je conversationele content verzendt, zoals een post, opmerking of vraag, kun je mogelijk bepalen hoe je jezelf vertegenwoordigt via verschillende anonimiteitsopties. Wanneer je bijvoorbeeld sommige van onze diensten gebruikt, kun je ervoor kiezen om content in te dienen met je bedrijfsnaam, je functie of je volledige naam.
- Wanneer je andere content indient, zoals reviews, moet je mogelijk bepaalde persoonsgegevens opnemen die bestemd zijn voor publieke weergave, zoals je werkgever, functie en locatie.
- In sommige groepen kunnen wij je toestaan om te communiceren met andere gebruikers
 - Wij kunnen je toestaan je profiel zichtbaar te maken voor andere leden van de groep, zodat je kunt communiceren.
 - Wij kunnen groepsleiders toestaan de toegang tot een groep te beperken en nieuwe leden goed te keuren. Wanneer je toegang tot een groep aanvraagt, kunnen je profiel en eventuele antwoorden op vragen over ledengoedkeuring worden gedeeld met de leider(s) van die groep.
- Wij streven ernaar mogelijkheden te bieden om onze diensten te gebruiken met behoud van je anonimiteit. Glassdoor kan je anonimiteit echter niet garanderen omdat, afhankelijk van je specifieke situatie, de omstandigheden en informatie die je in je content bekendmaakt, en de (semi-)anonieme identificatiemiddelen die je gebruikt, iemand in de gelegenheid kan stellen jou te identificeren of je identiteit kan terugbrengen tot een kleine groep mensen (bijv. werknemers op een bepaalde afdeling van je bedrijf). Je dient dit risico te begrijpen voordat je content naar onze diensten stuurt.
- We kunnen je de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan live audio- of videogesprekken. Je audio of video wordt verwerkt als je ervoor kiest om deel te nemen aan de discussie, anders wordt je profiel opgenomen in het luistergedeelte van de dienst.
 - Sommige live audio/video-evenementen die op of via onze diensten worden gehost, kunnen worden opgenomen.
- Via 'embeds' kunnen we links en sommige gekoppelde informatie in-line weergeven op onze diensten. In het algemeen controleren wij niet hoe diensten van derden gegevens verzamelen wanneer je ze bezoekt of zij hun informatie rechtstreeks via deze embeds aan jou aanbieden. Als gevolg hiervan vallen andere diensten die via links en ingesloten informatie worden bezocht, niet onder dit Beleid, maar onder het beleid van de gekoppelde dienst of de insluitende provider.
- We kunnen je persoonlijke gegevens gebruiken om je ervaring bij het gebruik van de Content te personaliseren, waaronder welke Content we aanbevelen, tonen of niet tonen.

Onze producten en diensten begrijpen en verbeteren

We gebruiken persoonlijke gegevens, waaronder geanonimiseerde en gedeïdentificeerde gegevens om onze producten en diensten te analyseren, onderzoeken, begrijpen en verbeteren, om gebruikersgedrag te begrijpen en om gebruikerservaringen te verbeteren.

- We analyseren je persoonlijke gegevens onafhankelijk of samen met de persoonlijke gegevens van andere gebruikers om na te gaan hoe onze diensten presteren en hoe onze gebruikers onze diensten gebruiken (waaronder, bijvoorbeeld, tekst die je invoert, pagina's die je bezoekt en hoe je verschillende functies gebruikt).
- Wij verzamelen en delen ook persoonsgegevens met externe dienstverleners die namens ons optreden, waaronder leveranciers van analysediensten die je activiteiten op onze diensten kunnen registreren of vastleggen, met inbegrip van tekst die je invoert, pagina's die je bezoekt en functies die je gebruikt, zodat we beter kunnen begrijpen jij en anderen onze diensten gebruiken. Door gebruik te maken van onze diensten, ga je akkoord met deze verwerking en uitwisseling van gegevens.
- We verwerken je activiteit op onze diensten en de diensten van gelieerde bedrijven, zodat we beter weten hoe je ze gebruikt. Zo kunnen we ons aanbod verbeteren en onderbouwen.
- We kunnen je persoonlijke gegevens of geanonimiseerde of gedeïdentificeerde data gebruiken in combinatie met de gegevens van andere gebruikers om statistische modellen te ontwikkelen, trainen, maken en gebruiken, waaronder AI.
- Als je niet wilt dat we je activiteiten verzamelen, vastleggen, verwerken, analyseren of delen op deze manier, moet je stoppen met het gebruik van onze diensten. Dit is namelijk cruciaal voor de werking van onze diensten.
- We kunnen onze gebruikers een enquête sturen of derden inzetten om ons met ons onderzoek te helpen.

Hoe we persoonlijk gegevens gebruiken (het doel)	Categorieën verzamelde persoonsgegevens	Bron van categorieën persoonsgegevens	Met wie wij categorieën persoonsgegevens delen ¹	'Verkochte' categorieën verzamelde persoonsgegevens ² en 'Gedeelde' categorieën verzamelde persoonsgegevens ⁴	Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens (indien van toepassing)
--	---	---------------------------------------	---	---	---

Reclame (op en buiten de diensten)	BerichtenactiviteitDemografische gegevens (alleen veteranenstatus)Vacature-interesses en -activiteiten (Job Interests & Activity)ProfielinformatieDienstactiviteitBeveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers	Advertentiepartners en advertentie-uitwisselingenAanbieders van analyses en optimalisatiePartnersAanbieder van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatieAanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning	<i>Wanneer persoonsgegevens worden gebruikt voor gedragsgerichte of gerichte advertenties, en worden gedeeld met advertentiepartners en advertentie-uitwisselingen en gelieerde bedrijvenProfielinformatie, communicatieactiviteit, belangstelling voor vacatures en activiteit, profielinformatie, dienstactiviteit, beveiligings- en aanmeldingsinformatie</i>	<i>Wanneer wij en onze gelieerde bedrijven via onze diensten verzamelen persoonsgegevens gebruiken om reclame op of buiten onze dienst en te personaliseren of richten</i> Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen
---	---	--	--	--	--

Wanneer wij cookies gebruiken om reclame te maken in rechtsgebieden waar toestemming voor cookies vereist is Toestemming van het individu.

Kunstmatige intelligentie (AI)	BerichtenactiviteitSollicitatiesVacature-interesses en -activiteiten (Job Interests & Activity)Profielinformatie (Profile Information)Verkoop- en ondersteuningsgeschiedenis (Sales & Support History)Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)DienstactiviteitIngediende contentGebruikersondersteuning en feedback	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers	PartnersAanbieders van analyses en optimalisatieCloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciersAanbieder van fraudedetectie- en beveiligingAanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning	<i>Wanneer persoonsgegevens worden gedeeld met gelieerde bedrijven om AI-functies op hun diensten uit te voeren.</i> BerichtenactiviteitSollicitatiesVacature-interesses en -activiteiten (Job Interests & Activity)Profielinformatie (Profile Information)Verkoop- en ondersteuningsgeschiedenis (Sales & Support History)Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)DienstactiviteitIngediende contentGebruikersondersteuning en feedback	<i>Wanneer je AI-functies bij onze dienst en gebruiktHet is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokene Wanneer we persoonlijke gegevens delen met Gelieerde bedrijven met als doel om AI-functies</i>
---------------------------------------	--	--	---	---	--

op hun dienst en uit te voeren en wanneer ze deze persoonlijke gegevens met ons delen om de AI-functies mogelijk te maken . Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen

Accountprofiel	Profielinformatie (Profile Information)Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe geve	Aanbieders van analyses en optimalisatieCloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciersAanbieder	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overe
-----------------------	--	--	---	--

nsverst
rekkers s van
fraudedetectie-
en
beveiligingAanb
ieders van
informatiotechn
ologieservice
en
-ondersteuning

enkom
st met
de
betrok
kene

Com muni catie met Glass door en geliee rde bedrij ven	BerichtenactiviteitProfielinfor matie (Profile Information)Verkoop- en ondersteuningsgeschiede nis (Sales & Support History)Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)	<i>Comm unicati e met bestaa nde gebruik ers en klanten Gebrui kers, gelieer de bedrijv en, klanten Comm unicati e met potenti ële gebruik ers en klanten Potenti ële gebruik ers/kla nten, gelieer de bedrijv en, externe gegeve nsverst rekkers</i>	PartnersAanbie ders van analyses en optimalisatieClo udopslag- en computerdienst en en bijbehorende tools en softwareleveran ciersAanbieder s van klantrelatiebehe er en verkooptransact ies/optimalisatie Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging Aanbieders van informatiotechn ologieservice en -ondersteuning Aanbieders van marketing en prospectie	<i>Wanneer persoonsgegevens worden gedeeld met gelieerde bedrijven om contact op te nemen met potentiële gebruikers en klantenBerichtenac tiviteitProfielinform atieVerkoop- en ondersteuningsges chiedenis (Sales & Support History)</i>	<i>Dienst gerela teerde comm unicati e met besta ande gebrui kers en klante n, of potent iële klante n die op zoek zijn naar onze dienst enHet is noodz akelijk voor de uitvoer ing van een overe nkom st met de betrok kene Wann eer wij en/of onze</i>
---	---	---	---	---	--

*gelieerde
bedrijven
en
gegevens
van
verschillende
diensten
en
gebruiken
om
diensten
en
promotionele
communicatie
te
personaliseren;
communicatie
met
potentiële
klanten
die
in
eerste
instantie
niet
op
zoek
zijn
naar
onze
dienst
en
in
rechts*

*gebieden
waar
uitschrijvingen
zijn
toege-
staan.
Het is
noodzakelijk
voor
onze
legitieme
belangen
Promotionele
communicatie met
bestaande
gebruikers
en
klanten in
rechtsgebieden
waar
toestemming
is
vereist
Toestemming
van
het*

Com muni catie met of gesta rt door derde n	Berichtenactiviteit	Gebrui kers, klanten	Aanbieders van klantrelatiebehe er en verkooptransact ies/optimalisatie Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging Aanbieders van marketing en prospectie	indiv u. Het is noodz akelijk voor de uitvoer ing van een overe enkom st met de betrok kene
Com muni catie met ander e gebru ikers	Directe berichtenBeveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)Ingediende content	Gebrui kers, klanten	Cloudopslag- en computerdienst en en bijbehorende tools en softwareleveran ciersAanbieder s van e-mail en e-mailbezorging	Het is noodz akelijk voor de uitvoer ing van een overe enkom st met de betrok kene

Contentmoderatie en Fraudedetectie	Profielinformatie Dienstactiviteit Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information) Ingediende content Gebruikersondersteuning en feedback	Gebruikers, klanten , werkgevers, externe gegevensverstrekkers	Cloudopslag- en computerdienst en en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieder s van contentmoderatie en ondersteuning Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/ optimalisatie Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning	<i>Wanneer we je Content modereren wanneer je die voor het eerst indient, is dat noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met het individu</i> <i>Wanneer we content modereren na het indienen, waaronder wanneer die wordt</i>
---	--	---	--	--

gemeld door een ander individu
Het is noodzakelijk voor onze legitimatie belangen
Wanneer we dit doen om wet- of regelgeving na te leven
Naleving van een wettelijke verplichting

Beheer van klantrelaties	ProfielinformatieVerkoop- en ondersteuningsgeschiedenis (Sales & Support History)Gebruikersondersteuning en feedback	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegeve	Aanbieders van klantrelatiebeheer en verkooptransacties/optimalisatie Aanbieders van e-mail en e-mailbezorging Aanbieders van informatietechn	Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overe
---------------------------------	--	--	---	--

		nsverst rekkers	ologieservice en -ondersteuning Aanbieders van marketing en prospectie	enkom st met de betrok kene
Demo grafische gegevens	DemografieIngediende content	Gebruikers	Cloudopslag- en computerplatfor ms en bijbehorende tools en softwareleveran ciers	Toeste mming van het individ u.
Onderzoek naar de economische markten arbeidsmarkt	DemografieProfielinformat ieBeveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)Ingediende content	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten , externe gegevens nsverst rekkers	Cloudopslag- en computerplatfor ms en bijbehorende tools en softwareleveran ciers	Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen
Personeel uitgelicht in de content	DienstactiviteitIngediende content	Gebruikers, klanten , externe gegevens nsverst rekkers	Cloudopslag- en computerplatfor ms en bijbehorende tools en softwareleveran ciers	Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen

<p>Onderzoek van en solliciteren op vacatures</p>	<p>Berichtenactiviteit Sollicitaties Vacatures Profielinformatie Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information) Dienstactiviteit</p>	<p>Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers</p>	<p>Partners Aanbieders van analyses en optimalisatie Cloudopslag- en computerdiensten en bijbehorende tools en softwareleveranciers Aanbieder van contentmoderatie en ondersteuning Aanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning</p>	<p>Het is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokkene <i>Wanneer wij je activiteiten op de dienst en van onze gelieerde bedrijven gebruiken om je zoekresultaten en aanbevelingen te personaliseren</i> Het is noodz</p>
--	---	---	---	---

akelijk
voor
onze
legitie
me
belan
gen

**Conte
nt
indie
nen
en
erme
e
com
muni
ceren**

BerichtenactiviteitBeveiligi
ngs- en
aanmeldingsinformatie
(Security & Login
Information)Dienstactiviteit
Ingediende
contentGebruikersonderst
euning en feedback

Gebrui
kers,
klanten

Aanbieders van
analyses en
optimalisatieClo
udopslag- en
computerplatfor
ms en
bijbehorende
tools en
softwareleveran
ciersAanbieder
s van
informatiotechn
ologieservice
en
-ondersteuning

Het is
noodz
akelijk
voor
de
uitvoer
ing
van
een
overe
enkom
st met
de
betrok
kene

**Behe
er
van
gebru
ikersr
elatie
s**

ProfielinformatieBeveiligin
gs- en
aanmeldingsinformatie
(Security & Login
Information)Dienstactiviteit
Ingediende
contentGebruikersonderst
euning en feedback

Gebrui
kers

Cloudopslag-
en
computerplatfor
ms en
bijbehorende
tools en
softwareleveran
ciersAanbieder
s van
informatiotechn
ologieservice
en
-ondersteuning

Het is
noodz
akelijk
voor
de
uitvoer
ing
van
een
overe
enkom
st met
de
betrok
kene

Onze producten	BerichtenactiviteitDirecte berichtenSollicitatiesVacature-interesses en -activiteiten (Job Interests & Activity)VacaturesProfielinformatie (Profile Information)Verkoop- en ondersteuningsgeschiedenis (Sales & Support History)Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)DienstactiviteitIngediende contentGebruikersondersteuning en feedback	Gebruikers, gelieerde bedrijven, klanten, externe gegevensverstrekkers	PartnersAanbieders van analyses en optimalisatieCloppslag- en computerdienst en en bijbehorende tools en softwareleveranciersAanbieder van contentmoderatie en ondersteuningAanbieders van informatietechnologieservice en -ondersteuning	Wanneer persoonlijke gegevens worden gedeeld met onze gelieerde bedrijven om hun producten en diensten te begrijpen en verbeterenBerichtesollicitaties en -activiteiten (Job Interests & Activity)VacaturesProfielinformatieVerkoop- en ondersteuningsgeschiedenis (Sales & Support History)Beveiligings- en aanmeldingsinformatie (Security & Login Information)DienstactiviteitIngediende contentGebruikersondersteuning en feedback	Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen
-----------------------	--	--	---	--	--

Opmerkingen bij bovenstaande tabel:

1. Wij maken gebruik van gelieerde en niet-gelieerde dienstverleners. Wanneer wij gelieerde dienstverleners gebruiken, worden zij gegroepeerd in de toepasselijke categorie dienstverlener. Wanneer wij gegevens met hen delen in een niet-dienstverlenende hoedanigheid, worden zij opgenomen in de categorie *gelieerd bedrijf*.
2. Bij Glassdoor is het onze missie om mensen overal ter wereld te helpen een baan en een bedrijf te vinden waar ze van houden. Een van de manieren waarop we dit doen is door gegevens te delen met enkele van onze gelieerde bedrijven die onze doelstellingen delen. Onze gelieerde bedrijven zijn bedrijven die eigendom zijn van hetzelfde moederbedrijf dat Glassdoor bezit. Je kunt meer lezen over onze gelieerde bedrijven en onze gezamenlijke inzet voor privacy in ons [Privacycentrum](#). Onder sommige wetten kan dit soort gegevensdeling worden beschouwd als een 'verkoop'.

3. Het delen van gegevens zoals gedefinieerd door de geldende wetgeving, wordt ook wel gerichte of gedragsgerichte reclame genoemd.
4. In sommige rechtsgebieden zijn wij verplicht de rechtsgrondslag voor onze verwerkingsactiviteiten aan te geven.
 1. Uitvoering van een overeenkomst: de meeste persoonsgegevens die wij gebruiken zijn bedoeld om onze diensten te verlenen en zijn noodzakelijk voor de uitvoering van onze overeenkomsten met jou (met inbegrip van onze Voorwaarden en dit Beleid), of om op jouw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een dergelijke overeenkomst.
 2. Legitiem belang: sommige van de persoonsgegevens die wij verwerken, zijn noodzakelijk met het oog op legitieme belangen van ons of een van onze gelieerde bedrijven. Dit kan het geval zijn wanneer wij van mening zijn dat je een redelijke verwachting hebt dat wij een bepaald type verwerking zullen uitvoeren. Wij beroepen ons alleen op deze gronden wanneer een beoordeling van de legitieme belangen is uitgevoerd, waarbij de betrokken belangen en rechten zijn afgewogen tegen de noodzaak van de verwerking.
 3. Toestemming: in bepaalde omstandigheden beroepen wij ons op je toestemming om je persoonsgegevens te verwerken. Wanneer wij je toestemming nodig hebben om bepaalde persoonsgegevens te verzamelen en te verwerken, vragen wij je toestemming op het moment dat de gegevens worden verstrekt. Deze verwerking wordt alleen uitgevoerd wanneer de toestemming is ontvangen, tenzij wij een andere wettelijke basis hebben waarop wij ons kunnen beroepen. Zo kan, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving in je land, je toestemming worden gevraagd voordat wij bepaalde soorten cookies op je apparaat plaatsen.
 4. Naleving van een wettelijke verplichting: soms is het noodzakelijk dat wij persoonsgegevens verwerken om te voldoen aan een wettelijke verplichting, zoals een wet, voorschrift, gerechtelijk proces of gerechtelijk bevel.
 5. Vitale belangen: in bepaalde, beperkte omstandigheden kunnen we ons beroepen op de vitale belangen van onze gebruikers of het publiek om iemands leven te beschermen.

Andere gevallen waarin wij je gegevens openbaar kunnen maken

Wij kunnen gegevens openbaar maken als wij te goeder trouw geloven dat de openbaarmaking noodzakelijk is om:

1. te voldoen aan relevante wetten of te reageren op dagvaardingen, bevelschriften of juridische processen die aan ons gericht zijn (hoewel wij ons het recht voorbehouden naar eigen goeddunken actie te ondernemen namens onze gebruikers en hun eventuele recht op anonimiteit wanneer wij van mening zijn dat er een legitieme basis is om dit te doen);
2. onze Gebruiksvoorwaarden, dit Beleid en eventuele andere overeenkomsten die we hebben af te dwingen;
3. fysieke schade of financieel verlies te voorkomen, of in verband met een onderzoek naar vermoedelijke of daadwerkelijke illegale activiteiten;

4. te handelen op een manier die wij anderszins noodzakelijk achten en die is toegestaan door de toepasselijke wetgeving om de rechten of het eigendom van ons, de gebruikers van onze diensten of derden te beschermen en te verdedigen; of
5. te handelen zoals toegestaan onder de toepasselijke wetgeving om te voldoen aan nationale veiligheids- en soortgelijke vereisten.

We kunnen persoonsgegevens ook onthullen in het kader van een reorganisatie, een bedrijfsovername of een overdracht van activa, op voorwaarde dat de ontvanger en de gelieerde bedrijven (waar van toepassing) akkoord gaan met de verplichtingen zoals uiteengezet in dit Beleid en het toepasselijke recht in acht worden genomen;

Cookiebeleid en advertentiekeuzes

Cookies zijn kleine stukjes gegevens die op je apparaten worden opgeslagen wanneer je een pagina bezoekt. Wij kunnen cookies, webbakens, mobiele identificatiemiddelen en soortgelijke technologieën (gezamenlijk '**cookies**') gebruiken om ons te helpen jou te herkennen, je gebruikerservaring te verbeteren, inzicht te krijgen in het gebruik van onze diensten en jou relevante reclame te tonen. Het verstrekken van je gegevens via cookies is vrijwillig, met uitzondering van de cookies die wij op je apparaat plaatsen omdat wij deze nodig hebben voor de uitvoering van onze diensten.

- Cookies kunnen ook geplaatst worden door andere websites of diensten die informatie verschaffen op de pagina die je bezoekt.
- Nadat je je hebt geregistreerd op de diensten, koppelen we gegevens die we mogelijk verzamelen via de cookies die door ons en onze partners zijn ingesteld aan andere gegevens die we van jou hebben ontvangen.
- We gebruiken twee soorten cookies op onze diensten: 'sessiecookies' en 'permanente cookies'. Sessiecookies zijn tijdelijke cookies die op je apparaat blijven totdat je de diensten verlaat. Een permanent cookie blijft veel langer op je apparaat totdat je deze handmatig verwijdert (hoelang het cookie blijft, hangt af van de ingestelde 'levensduur' van het specifieke cookie en je browserinstellingen).
- Cookies kunnen informatie overbrengen over jou en je gebruik van de diensten, zoals je browsertype, zoekvoorkeuren, functies, gegevens met betrekking tot advertenties die aan jou zijn getoond of waarop je hebt geklikt en de datum en tijd van je gebruik. Met behulp van cookies kunnen wij en onze dienstverleners ook gegevens verzamelen over je gebruik van de diensten, inclusief de tekst die je invoert, schermopnames van je muisbewegingen en andere interacties wanneer je door onze diensten bladert en deze gebruikt, zelfs als je geen account of profiel hebt.
- Wij gebruiken vier soorten cookies: strikt noodzakelijk, functioneel, analytics en targeting. Je kunt nagaan welke specifieke cookies in elke categorie vallen door gebruik te maken van de cookie-instellingen in de voettekst of instellingen van onze websites.
- Hieronder vind je enkele voorbeelden van hoe wij cookies gebruiken.

Doel	Uitleg
Authenticatie	We gebruiken cookies om vast te stellen of je bij de diensten aangemeld bent of niet en om je aangemeld te houden tijdens je bezoek aan de verschillende pagina's.
Veiligheid	We gebruiken cookies om veiligheidseigenschappen van de site te ondersteunen, fraude te voorkomen en je data te beschermen tegen onbevoegde toegang.
Voorkeuren en functies	We gebruiken cookies om functies in te stellen en ons te helpen bij het leveren van gepersonaliseerde informatie, zoals het tonen van je recente zoekacties.
Advertenties	We gebruiken cookies om advertenties te leveren, evalueren en verbeteren, zoals door je gegevens te gebruiken om relevante advertenties te tonen op en buiten de diensten. Onze advertentiepartners kunnen een cookie gebruiken om te kijken of een advertentie al eerder aan je getoond is of hoe de advertentie presteerde, of om ons gegevens te leveren over je interactie met de advertentie.
Analyses en prestaties	We gebruiken cookies om te analyseren hoe bezoekers de diensten gebruiken en om de prestaties van onze site in de gaten te houden. Deze cookies helpen ons om foutjes te identificeren en te herstellen en om onze diensten beter te begrijpen en te verbeteren, om verschillende functies te onderzoeken en testen en om bij te houden van waar bezoekers onze site bereiken.

Targeting-cookies

- We kunnen met derden (inclusief onze gelieerde bedrijven) samenwerken om je te voorzien van gepersonaliseerde en niet-gepersonaliseerde advertenties (gezamenlijk '**advertentiepartners**').
- We kunnen cookies (op en buiten onze diensten) gebruiken die gegevens kunnen bevatten van onze advertentiepartners om je relevante advertenties te kunnen tonen.
- Wij werken samen met derden, zoals Google Analytics, om analytische diensten te leveren, waarvoor gebruik gemaakt kan worden van de cookies op je apparaat om het effect van advertenties te meten en het internetverkeer naar onze diensten in het algemeen in kaart te brengen. Daarnaast kunnen wij ook Google Analytics Demographics and Interest Reporting hebben geïmplementeerd waarmee cookie-informatie wordt gecategoriseerd, zodat wij en onze advertentiepartners beter in staat zijn om advertenties aan te bieden die relevant en nuttig zijn voor jou op onze diensten en op verschillende websites verspreid over het internet. Verder kan een cookie op sommige sites van onze gelieerde bedrijven, partners of sites van werkgevers die

klant zijn, ons en/of onze gelieerde ondernemingen voorzien van geaggregeerde gegevens over het aantal sollicitaties dat door gebruikers van deze diensten is ingediend bij deze sites.

Toestemming geven en uitschrijven voor cookies

Zoals wij beschrijven in onze cookiebanner (voor onze gebruikers in rechtsgebieden waar wij een cookiebanner tonen) en in onze cookie-instellingstool (te vinden in de voettekst of instellingen van de websites van onze diensten), gebruiken wij cookies die strikt noodzakelijk zijn voor ons om de door jou gebruikte diensten te leveren en kun je je niet afmelden voor deze cookies op onze diensten.

- Door gebruik te maken van onze cookie-instellingsstool kun je op ieder moment alle cookies weigeren, afgezien van de strikt noodzakelijke cookies, of je uitschrijven voor specifieke categorieën van cookies (zoals hierboven en in de tool wordt beschreven). Je kunt ook het plaatsen van enkele (maar niet alle) cookies uitschakelen door je browser in te stellen op het weigeren van cookies, maar dit kan je gebruikerservaring in negatieve zin beïnvloeden. Bovendien kun je je cookies beheren, instellen en/of verwijderen via je browserinstellingen. Een nuttige bron voor informatie over het verwijderen en beheren van cookies is te vinden op Aboutcookies.org.
- Als je locatiegegevens voor de mobiele versie van onze diensten (met inbegrip van versies die als een app zijn geïnstalleerd) inschakelt, kunnen wij je locatiegegevens gebruiken om geografisch gerichte advertenties te tonen van werkgevers en andere adverteerders bij jou in de omgeving. Wij kunnen ook je algemene locatie afleiden op basis van je IP-adres. Je kunt het doorgeven van locatiegegevens te allen tijde uitschakelen via de instellingen op je apparaat.
- Op sommige van onze diensten kunnen wij reageren op Do not track-signalen of soortgelijke instellingen of mechanismen.

Je kunt ook tools van derde partijen gebruiken om de cookies van derde partijen te beheren die door onze advertentiepartners kunnen worden gebruikt.

- Via de volgende links kun je je uitschrijven voor het plaatsen van sommige cookies van externe adverteerders en advertentienetwerken of gerichte advertenties in het algemeen: [Network Advertising Initiative](#); [Digital Advertising Alliance](#); [European Interactive Digital Advertising Alliance](#) (voor gebruikers in de EU); [The Digital Advertising Alliance of Canada](#) (voor gebruikers in Canada); je blijft nog wel algemene advertenties ontvangen van bedrijven die niet zijn aangesloten bij deze uitschrijvingsmogelijkheden.
- Je kunt ervoor kiezen om niet door Google Analytics en Google Analytics Demographics and Interest Reporting gevolgd te worden (uitschrijving) door [Google Ads Settings](#) te bezoeken of door de [Google Analytics Opt-Out Browser Add-on](#) te downloaden.
- Let op: Als reclame of andere functies op onze diensten door derde partijen worden geleverd, kunnen deze partijen ook hun eigen cookies instellen en gebruiken, die onderworpen zijn aan de privacykennisgevingen en het privacybeleid van deze derde partijen. Wij hebben geen toegang tot of controle over deze cookies.

Gegevensbeheerder en internationale doorgiften

Gegevensbeheerder

Glassdoor LLC is de gegevensbeheerder voor onze diensten.

- Onze vertegenwoordiger in de EU voor de AVG: Glassdoor Hiring Solutions Ireland Ltd.
- Onze vertegenwoordiger in het VK voor de AVG: Glassdoor Global Ltd.

Als je je account voor de diensten van Glassdoor hebt gekoppeld aan je account voor de diensten van Indeed, is Glassdoor een [gezamenlijke beheerder](#) met de entiteit van Indeed waarmee je een contractuele relatie hebt, afhankelijk van je locatie, zoals wordt beschreven in de [Voorwaarden van Indeed](#), ten aanzien van de persoonlijke gegevens die worden gesynchroniseerd tussen Glassdoor en Indeed, zoals hierboven wordt beschreven. Informatie over de verwerking door Indeed van je persoonlijke gegevens, de wettelijke basis van deze verwerking en hoe je gebruik kunt maken van je gegevensrechten, is te vinden in het [Privacybeleid](#) van Indeed.

Internationale doorgiften

De gegevens die wij verwerken, worden gehost en beheerd door Glassdoor en diensten worden verzorgd door Glassdoor, waaronder, waar van toepassing, buiten de Europese Economische Ruimte (EER), Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, inclusief in de Verenigde Staten. Je persoonsgegevens kunnen worden overgedragen aan of geraadpleegd door entiteiten over de hele wereld, waaronder door aan Glassdoor gelieerde bedrijven en onze dienstverleners, om verwerkingsactiviteiten uit te voeren zoals beschreven in dit Beleid. Glassdoor voldoet aan de wetgeving inzake de overdracht van persoonsgegevens tussen landen om ervoor te zorgen dat je gegevens beschermd zijn, waar deze zich ook bevinden.

- Glasdoors overdracht van persoonsgegevens verzameld in de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland wordt beheerst door adequaatheidsbesluiten van de Europese Commissie of de Britse Information Commissioner over bepaalde landen, zoals van toepassing; of de Europees-Zwitserse, Zwitsers-Amerikaanse of Britse uitbreiding van het gegevensbeschermingskader, [contractuele standaardbepalingen](#), en/of [Britse overeenkomsten of addendums voor internationale gegevensoverdracht](#).
- Glassdoor voldoet aan het Europees-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (EU-U.S. DPF), de Britse uitbreiding van het Europees-Amerikaanse gegevensbeschermingskader en het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (Swiss-U.S. DPF), zoals geformuleerd door het Amerikaanse Ministerie van Economische Zaken. We hebben tegenover het Amerikaanse Ministerie van Economische Zaken verklaard dat Glassdoor de principes van het Europees-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (EU-U.S. DPF) met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ontvangen vanuit de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk gebaseerd op het EU-U.S. DPF en de Britse uitbreiding

van het EU-U.S. DPF zal respecteren. We hebben tegenover het Amerikaanse Ministerie van Economische Zaken verklaard dat Glassdoor de principes van het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader (Swiss-U.S. DPF) met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ontvangen vanuit Zwitserland gebaseerd op het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader zal respecteren. In geval van een conflict tussen de voorwaarden in dit beleid en de principes van het Europees-Amerikaanse en/of het Zwitsers-Amerikaanse gegevensbeschermingskader, zijn de principes van kracht. Meer informatie over het gegevensbeschermingskader (Data Privacy Framework, DPF) en onze certificering vind je op <https://www.dataprivacyframework.gov/>

- We zijn als deelnemer verplicht de volgende informatie bekend te maken:
 - In het kader van de principes blijft Glassdoor aansprakelijk wanneer onze serviceproviders dergelijke persoonsgegevens verwerken op een manier die niet overeenkomt met de principes, tenzij wij kunnen aantonen dat we niet verantwoordelijk zijn voor het incident waardoor de is schade ontstaan.
 - Met betrekking tot de ontvangst of overdracht van persoonsgegevens zoals uiteengezet in het gegevensbeschermingskader is Glassdoor onderworpen aan de regelgeving en handhaving van de Amerikaanse Federal Trade Commission. In bepaalde situaties kan Glassdoor verplicht worden om persoonsgegevens te openbaren in het kader van juridische procedures door openbare instellingen, waaronder verplichtingen om mee te werken aan de nationale veiligheid en wetshandhaving.
 - Overeenkomstig de Principes hebben ingezetenen van de EU, het VK en Zwitserland het recht om van ons uitsluitel te verkrijgen over de vraag of wij in de Verenigde Staten persoonsgegevens van hen bewaren. Op verzoek verlenen wij u toegang tot de persoonsgegevens die wij van u bewaren. U kunt de persoonsgegevens die wij van u bewaren ook corrigeren, wijzigen of laten wissen. Een persoon die toegang wenst of die onjuiste gegevens die in het kader van het DPF-programma naar de Verenigde Staten zijn overgedragen, wil corrigeren, wijzigen of wissen, dient de instructies te volgen in de sectie “Uw persoonsgegevens beheren” hieronder. Wanneer wij een verzoek ontvangen om gegevens te wissen, zullen wij binnen een redelijke termijn reageren. We bieden ook een afzonderlijke optie om toestemming te geven voor het delen van gevoelige gegevens of deze toestemming in te trekken. Deze optie bieden we u voordat we uw gegevens delen met andere derden dan onze agenten, of voordat we deze gebruiken voor een ander doel dan waarvoor ze oorspronkelijk zijn verzameld of waarvoor u vervolgens toestemming hebt gegeven. U kunt verzoeken om het gebruik en de openbaarmaking van uw persoonsgegevens te beperken door de instructies in de sectie “Uw persoonsgegevens beheren” hieronder te volgen.
 - In overeenstemming met de Principes verbindt Glassdoor zich ertoe klachten gerelateerd aan de DPF-principes over uw privacy en onze verzameling of ons gebruik van uw persoonsgegevens op te lossen. Ingezetenen van de EU, het VK en Zwitserland die vragen of klachten hebben over onze verwerking van

persoonsgegevens in het kader van het DPF dienen eerst contact op te nemen met Glassdoor via de contactgegevens in de sectie “Contact met ons opnemen” hieronder. Als u een onopgelost probleem hebt met betrekking tot privacy of gegevensgebruik in verband met onze deelname aan het Data Privacy Framework dat wij niet naar tevredenheid hebben afgehandeld, kunt u contact opnemen met onze in de VS gevestigde externe aanbieder van geschillenbeslechting, BBB National Programs. Ga naar <http://www.bbbprograms.org/dpf-complaints> voor meer informatie en om een klacht in te dienen. Als uw DPF-klacht niet via de bovenstaande kanalen kan worden opgelost, kunt u onder bepaalde voorwaarden ook het recht hebben om [een beroep te doen op bindende arbitrage](#).

Aanvullende informatie over onze omgang met gegevens

Geanonimiseerde, geaggregeerde en niet-geïdentificeerde gegevens

Wij kunnen je gegevens anonimiseren, aggregeren en/of anderszins deïdentificeren en deze gegevens vervolgens gebruiken en/of openbaar maken voor onderzoek, verbetering van onze diensten of voor een ander door de toepasselijke wetgeving toegestaan zakelijk doel, op voorwaarde dat wij technische waarborgen en bedrijfsprocessen hebben geïmplementeerd om te voorkomen dat geanonimiseerde, geaggregeerde of gedeïdentificeerde gegevens opnieuw worden geïdentificeerd of onbedoeld worden vrijgegeven.

Geautomatiseerde besluitvorming

Wij maken geen gebruik van algoritmen of profilering om beslissingen te nemen die belangrijke juridische gevolgen voor jou hebben zonder de mogelijkheid van menselijke toetsing.

Hoelang wij je persoonsgegevens bewaren

We bewaren je persoonsgegevens slechts zolang als nodig is om onze diensten aan te bieden aan jou en te voldoen aan de in dit Beleid beschreven doeleinden. Dit is ook het geval voor iedereen met wie we je persoonsgegevens delen en die namens ons verantwoordelijk is voor diensten. Bewaarperioden kunnen aanzienlijk variëren, afhankelijk van het type gegevens en hoe deze worden gebruikt. Onze bewaarperioden zijn gebaseerd op criteria zoals wettelijk voorgeschreven bewaarperioden, hangende of potentiële geschillen, onze rechten op het gebied van intellectuele eigendom en eigenaarschap, contractvereisten, operationele richtlijnen of behoeften, de verwachte levensduur van het gebruik van onze diensten door onze gebruikers en historische archivering. Als we je persoonsgegevens niet meer hoeven te gebruiken en er geen noodzaak bestaat voor ons om deze te behouden om te voldoen aan onze wettelijke of reglementaire verplichtingen, geschillenafwikkeling en handhaving van onze overeenkomsten, verwijderen we deze van onze systemen of anonimiseren, aggregeren of de-identificeren we deze zodat je niet kunt worden geïdentificeerd.

Privacy van minderjarigen

Om toegang te krijgen tot onze diensten of om deze te gebruiken, moet je 18 jaar of ouder zijn, of meerderjarig in je rechtsgebied. Anders mag je de diensten niet gebruiken. Als je weet dat een kind ons persoonsgegevens heeft verstrekt zonder ouderlijke toestemming, neem dan contact met ons op. Als wij ontdekken dat een kind ons zonder ouderlijke toestemming persoonsgegevens heeft verstrekt, verwijderen wij de betreffende gegevens en wordt het account van het kind opgeheven (uitgezonderd wanneer we verplicht zijn om deze gegevens geheel of gedeeltelijk te bewaren voor nalevingsdoeleinden). Daarom 'verkopen' of 'delen' wij geen gegevens (zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving) van minderjarigen.

Beveiligingsmaatregelen

We hebben fysieke, elektronische en bestuurlijke maatregelen genomen om de gegevens die we online verzamelen te beveiligen. Geen enkel bedrijf kan echter veiligheidsrisico's volledig elimineren, dus kunnen we geen garanties geven betreffende enig deel van onze dienstverlening. Je bent verantwoordelijk voor het geheimhouden van je gebruikersnaam en wachtwoord. Nadat je je bij ons hebt geregistreerd, zullen we je nooit om je wachtwoord vragen. Wij verzoeken je om een uniek wachtwoord voor je account te maken en om dit niet voor andere internetdiensten of applicaties te gebruiken. Deel je wachtwoord niet met andere mensen.

Je persoonsgegevens beheren

Als je je gegevens wilt inzien/downloaden, verwijderen, corrigeren/bijwerken, een vraag wilt stellen of je toestemming wilt intrekken, kun je je verzoek indienen via [ons geautomatiseerde zelfbedieningssysteem](#). Na indiening ontvang je een e-mail met een link om je identiteit te verifiëren via je geregistreerde e-mailadres.

- Gebruikerscontent: als je wilt weten hoe je je gebruikerscontent op diensten van Glassdoor kunt bewerken/verwijderen, ga je naar onze [Veelgestelde vragen](#). Als je individuele Content op diensten van Fishbowl wilt verwijderen, neem dan contact met ons op via de contactmethode onderaan dit Beleid.
- Je kunt je accountgegevens ook bijwerken via de pagina met instellingen in de app of de webberoving. Neem contact met ons op via het bovenstaande formulier als je problemen ondervindt.
- Op sommige van onze diensten kun je je account deactiveren binnen de app of de pagina met internetinstellingen.
- Berichten:
 - Als u geen tekstberichten meer wilt ontvangen, moet u STOP antwoorden op het apparaat dat de berichten ontvangt.
 - Om je af te melden voor niet-dienstgerelateerde e-mails, gebruik je de koppeling voor afmelding of e-mailinstellingen in de e-mail(s) die je ontvangt. Als je je alleen afmeldt voor een bepaald type e-mailbericht (bijvoorbeeld een bepaalde vacaturemelding), kun je andere e-mails blijven ontvangen. Wij kunnen via onze diensten ook een instellingsfunctie aanbieden om je e-mailvoorkeuren te beheren.

- Om pushmeldingen uit te schakelen, gebruikt u de instellingen in de app en/of het besturingssysteem van uw apparaat.
- Tenzij je ervoor kiest je account(s) te verwijderen, kun je je niet afmelden voor bepaalde berichten die nodig zijn als onderdeel van je gebruik van onze diensten (bijv. berichten over wijzigingen in dit Beleid).
- Om te verzoeken dat we je gegevens niet 'verkopen' of 'delen' (zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving), maak je gebruik van onze [uitschrijvingsfunctie](#). We reageren ook op Global Privacy Control (GPC)-signalen wanneer we deze ontvangen via domeinen van het Glasdoor-merk.
- Geautoriseerde agenten kunnen dezelfde processen gebruiken als hierboven beschreven wanneer zij een verzoek indienen namens een gebruiker. Gebruikers moeten het verzoek nog wel authenticeren.
- Glasdoor discrimineert geen enkele gebruiker die privacyrechten uitoefent.
- Als je niet tevreden bent met ons antwoord op jouw verzoek, gebruik dan de contactgegevens onderaan dit Beleid om in beroep te gaan. Wij volgen dezelfde processen en hetzelfde beleid als voor het oorspronkelijke verzoek, met inbegrip van de verificatie van je identiteit en de aard van je verzoek. In sommige rechtsgebieden heb je ook het recht om een klacht in te dienen bij de relevante regelgevende instanties of bij een bevoegde rechtbank.

De meetgegevens voor privacyverzoeken die gedurende het laatste kalenderjaar zijn ontvangen door Glasdoor, zijn [hier](#) beschikbaar.

Updates in ons privacybeleid

Wij kunnen dit Beleid herzien door op gezette tijden een bijgewerkte versie te publiceren. Als we een wijziging aanbrengen die op materiële wijze je rechten beperkt of je verantwoordelijkheden vergroot, laten we je dit per e-mail weten (verzonden naar het e-mailadres dat is aangegeven in je account) en/of via een aankondiging op of gelinkt via onze diensten voordat de wijziging van kracht wordt. We kunnen aankondigingen van wijzigingen ook onder andere omstandigheden uitvoeren. We moedigen je aan om deze pagina regelmatig te bekijken voor de laatste informatie over ons privacybeleid. Je voortgezette gebruik van onze diensten is onderworpen aan de meest recente geldende versie van dit Beleid. Als je bezwaar hebt tegen het Beleid nadat het voor jou van kracht is geworden, mag je onze diensten niet langer gebruiken.

Contact met ons opnemen

Voor alle routinevragen kun je de onderstaande contactgegevens gebruiken.

- Als je je gegevens wilt inzien/downloaden, verwijderen, corrigeren/bijwerken, een vraag wilt stellen of je toestemming wilt intrekken, kun je je verzoek indienen via [ons geautomatiseerde zelfbedieningssysteem](#).
- Voor aan de diensten gerelateerde vragen neem je [hier](#) contact met ons op.

Is het bovenstaande niet op jou van toepassing, dan kun je onze functionaris voor gegevensbescherming bereiken op [DPO @ glassdoor.com](mailto:DPO@glassdoor.com). Deze E-Mail-Adresse ist ausschließlich für Anfragen im Zusammenhang mit den vorliegenden Bestimmungen und unseren Datenverarbeitungsaktivitäten vorgesehen.